



新・人事制度研究会 パートナー研修会



2018年10月24日（水）

タイムスケジュール

10:00 主宰あいさつ

最新コンサルティング情報

11:00 コンサルタント筆記試験(全員受験)

12:00 昼食

13:00 コンサルティングスキルアップ講座

14:45 会員の近況報告・事例発表・質疑応答

15:15 人事制度コンサルティング事業化

16:45 今後の成長塾・プレセミナーの日程・アンケート etc...

**次回の研修会 東京1/17(木) 10:00-17:00
+新年交流会**



1. 新入会員…詳細はパートナーサイトをご覧ください。

2018年10月1日入会

【愛知県】税理士法人 アイビス

代表社員 大宮龍幸 先生（おおみや たつゆき）

2018年8月1日入会

【岡山県】税理士法人 石井会計

代表社員 石井 栄一 先生（いしい えいいち）

【栃木県】有限会社サクセスプランナー（税理士法人あさひ小山城南本部）

代表取締役 山崎 好一 先生（やまざき こういち）

2018年7月1日入会

【東京都】藤本公認会計士事務所

代表 藤本健二 先生（ふじもと けんじ）



2. 最新コンサルティング情報 (1)

1) 中小企業大学校講師終了

2) 日経BP社「“会社が成長する”人事制度のつくり方」
募集2週間で満席(別紙)

3) 北海道 酪農業でこの人事制度が拡散



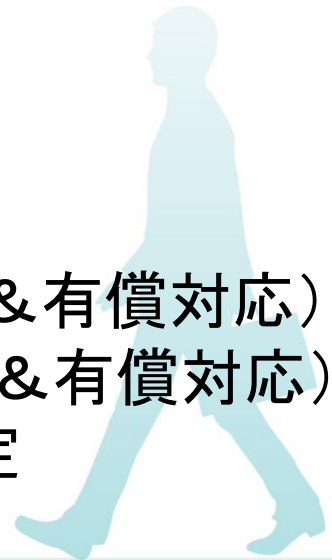
2. 最新コンサルティング情報 (2)

4) 大手ホームセンターの参加で分かった
日本的マネジメント

5) この人事制度を使った後継者育成とバトンタッチ

6) クラウド版の今後のバージョンアップ予定

- a) 項目拡大版……………12月中予定(個別 & 有償対応)
- b) 処遇決定システム…12月中予定(個別 & 有償対応)
- c) 4階層対応版……………2019年3月中予定



3. コンサルティング認定試験 実施

シニア・プラチナコンサルタント共に

80点以上合格

70点以上はレポート提出

69点以下は不合格



4. 会員規約の改訂について (1)

【追加】 明文化

第5条 著作権等の帰属及びライセンス

第1項 ENTOENTOが提供するノウハウに関する一切の知的財産権(著作権、特許又は実用新案を受ける権利、営業秘密、その他法律上の権利及び地位。以下まとめて「本著作権等」という)は、ENTOENTOに帰属します。

第2項 ENTOENTOは会員に対し、本著作権等を非独占的に使用することを許諾し、会員は自らの事業の目的にのみ使用できる。

第3項 会員は、次の行為を行ってはならない。

- ①甲以外の第三者に転売、交換、提供、貸与、公表、伝達、閲覧させる行為
- ②複製及び転写・転載する行為
- ③内容の修正、改ざん、変更を行う行為
- ④本ノウハウを記載した媒体物と同一又は類似するものの作成・販売する行為
- ⑤出版及び電子メディアによる配信又は一般公開する行為
- ⑥著作権法又は不正競争防止法に違反する行為

【追記】 明文化(紹介の場合20%。既に運用済)

第6条 ノウハウ使用料

第1項 正会員が成長制度®のノウハウを活用して個社別にコンサルタント報酬を得る場合は、新・人事制度研究会の主宰社のENTOENTOに対して、その報酬額の10%を支払うものとします。但し、その顧客がENTOENTOより紹介した企業の場合は20%の支払うものとします。

4. 会員規約の改訂について (2)

【追記・修正】 クラウド版システム提供による改訂

第11条 ソフトウェア

第1項 ENTOENTOは成長制度[®]構築のために会員および会員のクライアントに対して、専用のソフトウェア(以下、当該ソフトウェアという)を有償にて使用許諾します。

第2項 当該ソフトウェアの著作権・工業所有権等の知的財産権の一切の権利はENTOENTOに帰属します。

第3項 会員は、当該ソフトウェアおよび生成されるフォーマット・データ又はその使用权を第三者に販売・賃貸・貸与・頒布・譲渡等の再使用权の許諾は認めません。

また、ウェブサイト上への掲載、リンク等、社内及びクライアント企業以外のコンピュータ・システムに伝送・表示することも認めません。

これらの違反行為・ソフトウェア改竄行為が認められた場合は、会員資格を失うとともに、ENTOENTOに対し違反1件につき、当該ソフトウェアの月額利用料の600倍(5年分の利用料の10倍)の違約金を請求された日から30日以内に支払うものとします。

【追加】 明文化(第3項・第5項)

第17条 その他

第1項 サービス内容及び付随事項については、会員はそれぞれのサービスの運用の仕方等を詳細に規定する細則に従うものとする。

第2項 会員は、当会及び事務局・ENTOENTOから供与されたサービス・ノウハウ・商標権等の権利義務を第三者に譲渡・貸与してはならない。

また、退会後も同様とし、さらに第三者にこれらのサービス・ノウハウ・商標権等の権利義務を提供してはならない。

第3項 会員は、会員に所属する社員及び退職した者も本規約に違反した場合は、責任は逃れられないものとし、規約の遵守を徹底するものとする。

第4項 その他、別段の定めのない事項については、著作権法及び関連法規に準拠することを基本とし、会員・ENTOENTOと協議の上、解決するものとします。

第5項 本規約は必要に応じて改定できるものとし、改定ある場合は、会員に通知するものとする。

5. 会員の近況報告・事例・質疑 -- memo --



-- memo --



6. 会員アンケート結果

- (1) オンデマンド成長塾開催について
是非開催したい 2会員／20
条件が整えば 14会員／20
- (2) ニュースレター活用 11会員／20
- (3) 電話コンサルティング 3会員／20
- (4) メルマガ活用 11会員／20
- (5) パートナーサイト活用 15会員／20



7. 人事コンサルティングの事業化構想 (1)

3年後の人事コンサルティングを
どこまで伸長させたいか？

(1) 何社に提供し、売上目標は？

(2) 1年目から3年目までのプロセスは？



6. 人事コンサルティングの事業化構想 (2)

(3) そのための顧客開拓プロセスは？



6. 人事コンサルティングの事業化構想 (3)

(4) これを実行するための課題とその解決策は？



-- memo --



セミナー&成長塾の日程

(日程変更ありえます)

【成長塾】

沖縄	11/21・22	12/20・21	1/28・29
東京	12/10・11	1/15・16	2/12・13
岡山	1/21・22	2/19・20	3/26・27
福岡 (未確定)	3月・4月・5月		
東京 (未確定)	3月・4月・5月		
名古屋 (未確定)	5月・6月・7月		

2019年パートナー研修日程

(日程変更ありえます)

新春	1月17日 (木)	東京	(全国大会の2日目午後13:00-17:00)
春	4月25日 (木)	名古屋	
夏	7月 5日 (金)	東京	
秋	10月10日 (木)	大阪	

