



# 新・人事制度研究会 パートナー研修会

平成30年4月18日(金)  
in Nagoya

# タイムスケジュール

10:00 主宰あいさつ

10:05 会員ご挨拶（新入会・初参加）

10:10 最新！コンサルティング情報

10:40 コンサルティング事例発表&研究

松原社会保険労務士事務所 所長 松原勝信先生

11:50 昼食（パソコン&wifiセッティング含む）

13:00 クラウド版トータルサポートシステム操作研修

16:00 コンサルティング契約獲得ノウハウ研究

株式会社エニシードコンサルティング 代表取締役 荻須清司 先生

16:45 プロモーション日程・アンケートなど

■ **次回の研修会 7/6(金) 13:00-17:00 全国大会の2日目**

**次々回 10/19(金) 10:00-17:00・・・日程変更**

# 最新！コンサルティング情報

## 1. 最近の成長塾参加企業

## 2. コンサルティングテーマ

(1) 初任給見直しコンサルティング

(2) 歩合給廃止コンサルティング

(3) みなし残業廃止コンサルティング

(4) 生産性向上コンサルティング



# 会員によるコンサルティング事例（シジュメ別紙）

～ 人事評価改善等助成金認定実務と  
コンサルティング事例（4社）～

松原社会保険労務士事務所  
所長 松原勝信 先生



# 会員によるコンサルティング事例

-- memo --



# 新・賃金制度サポートシステム操作研修

➡「新・賃金制度サポートシステム」を使用します  
IDとパスワードを入力して、ログインしてください。

## 新・賃金制度サポートシ

トータルサポートシステム

ID・PASSWORDを入力してログインしてください

ID

PASSWORD

ログイン

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO

トップメニュー

使用する機能を選択してください

- 成長シート作成ツール
- 新・賃金制度サポートツール**
- モデル賃金設計ソフト
- 中途社員の賃金決定ソフト
- 処遇決定支援システム

# 新・賃金制度サポートシステム

➡「新・賃金制度サポートシステム」を使用します

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / トップメニュー

名称管理マスタ

基本データ

ステップアップ基準

年齢給表

勤続給表

成長給表ピッチ額 >

成長給表(総合職)

成長給表(限定職) >

モデル賃金

# 賃金表作成の基礎データの確認

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / ステップアップ基準

名称管理マスタ

基本データ

ステップアップ基準

登録

## ステップアップ基準

総合評価決定基準

| 等級 | 総合評価  | 基準    |
|----|-------|-------|
| S  | 100点  | 90点以上 |
| A  | 90点未満 | 80点以上 |
| B  | 80点未満 | 60点以上 |
| C  | 60点未満 | 40点以上 |
| D  | 40点未満 | 20点   |

| 成長等級   | 標準ステップアップ基準 |
|--------|-------------|
| 8-9 等級 | A 以上を 5 年   |
| 7-8 等級 | B 以上を 5 年   |
| 6-7 等級 | A 以上を 4 年   |
| 5-6 等級 | B 以上を 4 年   |
| 4-5 等級 | C 以上を 4 年   |
| 3-4 等級 | A 以上を 3 年   |
| 2-3 等級 | B 以上を 2 年   |
| 1-2 等級 | C 以上を 2 年   |

| 成長等級   | 最短ステップアップ基準 |
|--------|-------------|
| 8-9 等級 | S 以上を 4 年   |
| 7-8 等級 | A 以上を 4 年   |
| 6-7 等級 | S 以上を 3 年   |
| 5-6 等級 | A 以上を 3 年   |
| 4-5 等級 | B 以上を 3 年   |
| 3-4 等級 | S 以上を 2 年   |
| 2-3 等級 | A 以上を 1 年   |
| 1-2 等級 | B 以上を 1 年   |

モデル賃金



# 年齢給表をつくる1

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / 年齢給表

名称管理マスタ

基本データ

ステップアップ基準

**年齢給表**

勤続給表

成長給表ピッチ額

成長給表(総合職)

成長給表(限定職)

モデル賃金

### 年齢給表

新卒年齢設定  15歳  18歳  20歳  22歳

年齢給表の最高年齢を設定

**設定**

**金額計算/保存**

| 年齢給表 |                                     |                                    |
|------|-------------------------------------|------------------------------------|
| 年齢   | 金額                                  | ピッチ                                |
| 18歳  | <input type="text" value="80,000"/> |                                    |
| 19歳  | 84,000                              | <input type="text" value="4,000"/> |
| 20歳  | 88,000                              | <input type="text" value="4,000"/> |
| 21歳  | 92,000                              | <input type="text" value="4,000"/> |
| 22歳  | 96,000                              | <input type="text" value="4,000"/> |
| 23歳  | 100,000                             | <input type="text" value="4,000"/> |
| 24歳  | 103,000                             | <input type="text" value="3,000"/> |

← 新卒年齢設定を選択し、

← 年齢給表の最高年齢の設定を選択し、  
「設定」ボタンを押してください。

※1 100歳まで設定できます

※2 勤続給のみつくる場合も設定  
してください

← (初任給 - 諸手当) ÷ 2 の金額を  
1行目に入れてください

ピッチ額を入力し、  
「金額計算/保存」ボタンを押して  
ください

# 年齢給表をつくる2

|     |         |                                    |
|-----|---------|------------------------------------|
| 25歳 | 106,000 | <input type="text" value="3,000"/> |
| 26歳 | 109,000 | <input type="text" value="3,000"/> |
| 27歳 | 112,000 | <input type="text" value="3,000"/> |
| 28歳 | 115,000 | <input type="text" value="3,000"/> |
| 29歳 | 117,000 | <input type="text" value="2,000"/> |
| 30歳 | 119,000 | <input type="text" value="2,000"/> |
| 31歳 | 121,000 | <input type="text" value="2,000"/> |
| 32歳 | 123,000 | <input type="text" value="2,000"/> |
| 33歳 | 125,000 | <input type="text" value="2,000"/> |
| 34歳 | 126,000 | <input type="text" value="1,000"/> |
| 35歳 | 127,000 | <input type="text" value="1,000"/> |
| 36歳 | 128,000 | <input type="text" value="1,000"/> |
| 37歳 | 129,000 | <input type="text" value="1,000"/> |

|     |         |                                    |
|-----|---------|------------------------------------|
| 38歳 | 130,000 | <input type="text" value="1,000"/> |
| 39歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 40歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 41歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 42歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 43歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 44歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 45歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 46歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 47歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 48歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 49歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 50歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |
| 51歳 | 130,000 | <input type="text"/>               |

|     |         |                                       |
|-----|---------|---------------------------------------|
| 52歳 | 130,000 | <input type="text"/>                  |
| 53歳 | 130,000 | <input type="text"/>                  |
| 54歳 | 130,000 | <input type="text"/>                  |
| 55歳 | 128,000 | <input type="text" value="-2,000"/>   |
| 56歳 | 126,000 | <input type="text" value="-2,000"/>   |
| 57歳 | 124,000 | <input type="text" value="-2,000"/>   |
| 58歳 | 121,000 | <input type="text" value="-3,000"/>   |
| 59歳 | 118,000 | <input type="text" value="-3,000"/>   |
| 60歳 | 0       | <input type="text" value="-118,000"/> |
| 61歳 | 0       | <input type="text"/>                  |
| 62歳 | 0       | <input type="text"/>                  |
| 63歳 | 0       | <input type="text"/>                  |
| 64歳 | 0       | <input type="text"/>                  |
| 65歳 | 0       | <input type="text"/>                  |

継続雇用する場合の年齢給の扱いを決めてください。  
入力後は「金額計算/保存」ボタンを押してください



# 勤続給表をつくる1

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / 勤続給表

名称管理マスタ

基本データ

ステップアップ基準

年齢給表

**勤続給表**

成長給表ピッチ額

成長給表(総合職)

成長給表(限定職)

モデル賃金

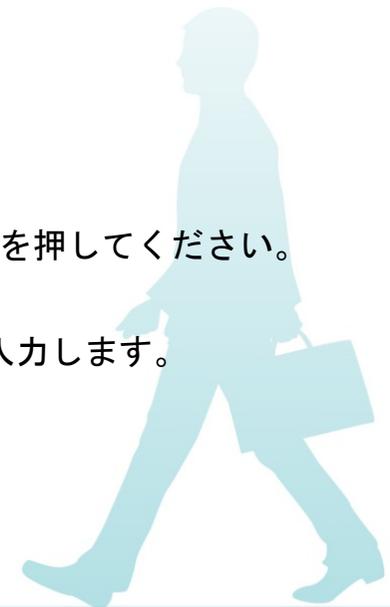
### 勤続給表

勤続給表のカット年齢設定

| 勤続年数 | 標準年齢 | 勤続給   | ピッチ                              |
|------|------|-------|----------------------------------|
| 1年   | 19歳  | 500   | <input type="text" value="500"/> |
| 2年   | 20歳  | 1,000 | <input type="text" value="500"/> |
| 3年   | 21歳  | 1,500 | <input type="text" value="500"/> |
| 4年   | 22歳  | 2,000 | <input type="text" value="500"/> |
| 5年   | 23歳  | 2,500 | <input type="text" value="500"/> |
| 6年   | 24歳  | 3,000 | <input type="text" value="500"/> |
| 7年   | 25歳  | 3,500 | <input type="text" value="500"/> |
| 8年   | 26歳  | 4,000 | <input type="text" value="500"/> |
| 9年   | 27歳  | 4,500 | <input type="text" value="500"/> |
| 10年  | 28歳  | 5,000 | <input type="text" value="500"/> |
| 11年  | 29歳  | 5,500 | <input type="text" value="500"/> |
| 12年  | 30歳  | 6,000 | <input type="text" value="500"/> |

ピッチ額を入力し、  
「金額計算/保存」ボタンを押してください。

今回は42歳まで 500円と入力します。



# 勤続給表をつくる2

勤続給表

勤続給表のカット年齢設定

| 勤続年数 | 標準年齢 | 勤続給    | ピッチ                                  |
|------|------|--------|--------------------------------------|
| 1年   | 19歳  | 500    | <input type="text" value="500"/>     |
| 2年   | 20歳  | 1,000  | <input type="text" value="500"/>     |
| ...  | ...  | ...    | ...                                  |
| 39年  | 57歳  | 12,000 | <input type="text" value=""/>        |
| 40年  | 58歳  | 12,000 | <input type="text" value="0"/>       |
| 41年  | 59歳  | 12,000 | <input type="text" value="0"/>       |
| 42年  | 60歳  | 0      | <input type="text" value="-12,000"/> |
| 43年  | 61歳  | 0      | <input type="text" value=""/>        |
| 44年  | 62歳  | 0      | <input type="text" value=""/>        |
| 45年  | 63歳  | 0      | <input type="text" value=""/>        |
| 46年  | 64歳  | 0      | <input type="text" value=""/>        |
| 47年  | 65歳  | 0      | <input type="text" value=""/>        |



勤続給をカットする場合は年齢を選んで「設定」ボタンを押してください。

勤続給は基本的にその社員の勤続年数によって支給されます。ただし、「高卒」「短大・専門卒」「大卒」等、卒業年齢の異なる新卒を採用する場合、定年までの勤続年数が異なるため、継続雇用の際に勤続給をカットする場合のみ「勤続給表のカット年齢設定」を設定します。その年齢を迎えた社員については、勤続給表の年齢欄から勤続給を算出します。勤続給のカットを行わない場合は、空白にしてください。



設定を行うと、設定した年齢でカットされます。



# 「成長給表」ピッチ額を設定する

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / ピッチ額の計算

名称管理マスタ

基本データ

ステップアップ基準

年齢給表

勤続給表

成長給表ピッチ額 >

ピッチ額の計算

ピッチ額の確認

成長給表(総合職)

成長給表(限定職) >

モデル賃金

**ピッチ額決定 / 登録**

### ピッチ額の計算

| ピッチ額決定 |                                    |        |
|--------|------------------------------------|--------|
|        | 入力                                 | ピッチ間差額 |
| 1等級    | <input type="text" value="300"/>   | -      |
| 2等級    | <input type="text" value="400"/>   | -      |
| 3等級    | <input type="text" value="500"/>   | -      |
| 4等級    | <input type="text" value="1,000"/> | -      |
| 5等級    | <input type="text" value="1,100"/> | -      |
| 6等級    | <input type="text" value="1,200"/> | -      |
| 7等級    | <input type="text" value="2,400"/> | -      |
| 8等級    | <input type="text" value="2,500"/> | -      |
| 9等級    | <input type="text" value="2,600"/> | -      |

ピッチ額を入力し、  
「ピッチ額決定/登録」ボタンを押して  
ください



# 昇給額の調査分析から「成長給表」ピッチ額を計算する

| 等級 | 役職 | 総合評価S  |    |            |            | 総合評価A  |    |            |            | 総合評価B |    |            |            | 総合評価C |    |            |            | 総合評価D |    |            |            | ピッチ額<br>計算 | ピッチ間<br>差額 |
|----|----|--------|----|------------|------------|--------|----|------------|------------|-------|----|------------|------------|-------|----|------------|------------|-------|----|------------|------------|------------|------------|
|    |    | 昇給額    | 年齢 | 年齢給<br>昇給額 | 成長給<br>昇給額 | 昇給額    | 年齢 | 年齢給<br>昇給額 | 成長給<br>昇給額 | 昇給額   | 年齢 | 年齢給<br>昇給額 | 成長給<br>昇給額 | 昇給額   | 年齢 | 年齢給<br>昇給額 | 成長給<br>昇給額 | 昇給額   | 年齢 | 年齢給<br>昇給額 | 成長給<br>昇給額 |            |            |
| 1  | ▼  |        |    |            |            |        |    |            |            |       |    |            |            | 4,300 | 20 | 4,000      | 300        | 4,000 | 19 | 4,000      |            | 300        | -          |
| 2  | ▼  |        |    |            |            |        |    |            |            | 3,800 | 24 | 3,000      | 800        |       |    |            |            | 4,000 | 23 | 4,000      |            | 400        | 100        |
| 3  | ▼  |        |    |            |            | 4,500  | 28 | 3,000      | 1,500      |       |    |            |            |       |    |            |            | 3,000 | 26 | 3,000      |            | 500        | 100        |
| 4  | ▼  |        |    |            |            |        |    |            |            | 4,200 | 30 | 2,000      | 2,200      | 3,200 | 29 | 2,000      | 1,200      |       |    |            |            | 1,000      | 500        |
| 5  | ▼  |        |    |            |            | 6,200  | 31 | 2,000      | 4,200      | 5,100 | 33 | 2,000      | 3,100      |       |    |            |            |       |    |            |            | 1,100      | 100        |
| 6  | ▼  | 8,400  | 37 | 1,000      | 7,400      |        |    |            |            |       |    |            |            |       |    |            |            | 3,600 | 34 | 1,000      | 2,600      | 1,200      | 100        |
| 7  | ▼  |        |    |            |            | 9,500  | 38 | 1,000      | 8,500      |       |    |            |            | 4,700 | 37 | 1,000      | 3,700      |       |    |            |            | 2,400      | 1,200      |
| 8  | ▼  | 13,400 | 47 |            | 13,400     |        |    |            |            | 8,400 | 45 |            | 8,400      |       |    |            |            |       |    |            |            | 2,500      | 100        |
| 9  | ▼  | 14,500 | 52 |            | 14,500     | 11,900 | 49 |            | 11,900     |       |    |            |            |       |    |            |            |       |    |            |            | 2,600      | 100        |

計算したピッチを決定へコピー 計算

各成長等級の総合評価に合わせて、昇給額と年齢を入力して「計算」ボタンを押してください。  
 計算後のピッチ額をピッチ額に反映させるためには「計算したピッチを決定へコピー」ボタンを押し、  
 「ピッチ額決定/登録」ボタンを押してください

## 【計算方法について】

※「総合評価 S ~ D 昇給額」の入力について

同一「等級」の「総合評価 S ~ D 昇給額(①-③-⑤-⑦-⑨)」の2項目以上に「昇給額」を入力して、「計算実行」ボタンをクリックしてください。

「総合評価 S ~ D 昇給額(①-③-⑤-⑦-⑨)」は S > A > B > C > D の金額を入力してください。

入力例と「ピッチ額」の計算式

- ①「総合評価 昇給額」S・Aを入力 → ピッチ額 = 「成長給 昇給額」S - A
- ②「総合評価 昇給額」S・Bを入力 → ピッチ額 = 「成長給 昇給額」(S - B) ÷ 2
- ③「総合評価 昇給額」S・Cを入力 → ピッチ額 = 「成長給 昇給額」(S - C) ÷ 3
- ④「総合評価 昇給額」S・Dを入力 → ピッチ額 = 「成長給 昇給額」(S - D) ÷ 4

※「年齢」の入力(任意)について

「総合評価 S ~ D 昇給額」が「年齢給」を含んでいる場合は「年齢」を入力後、「計算実行」ボタンをクリックしてください。

「年齢」を入力すると「年齢給表」に対応する「年齢給 昇給額」および「成長給 昇給額」= (「総合評価 昇給額」-「年齢給 昇給額」)が表示されます。



# 「成長給表」ピッチ額の確認

トータルサポートシステム 株式会社ENTOENTO 2 新・賃金制度サポートシステム / ピッチ額の確認

名称管理マスター

- 基本データ
- ステップアップ基準
- 年齢給表
- 勤続給表
- 成長給表ピッチ額
  - ピッチ額の計算
  - ピッチ額の確認**
- 成長給表(総合職)
- 成長給表(限定職)
- モデル賃金

**登録**

### ピッチ額の確認

| 昇給予定表 |                  |                  |                  |                 |              |
|-------|------------------|------------------|------------------|-----------------|--------------|
| パターン  | 1                | 2                | 3                | 4               | 5            |
| 業績    | 経営目標を110%以上達成した時 | 経営目標を105%以上達成した時 | 経営目標を100%以上達成した時 | 経営目標を95%以上達成した時 | 経営目標を95%未満の時 |
| S     | 7                | 6                | 5                | 3               | 2            |
| A     | 6                | 5                | 4                | 2               | 1            |
| B     | 5                | 4                | 3                | 1               | 0            |
| C     | 4                | 3                | 2                | 0               | -1           |
| D     | 3                | 2                | 1                | -1              | -2           |

| 総合評価決定基準 |               |
|----------|---------------|
| 総合評価     | 成長点数          |
| S        | 100点 ~ 90点以上  |
| A        | 90点未満 ~ 80点以上 |
| B        | 80点未満 ~ 60点以上 |
| C        | 60点未満 ~ 40点以上 |
| D        | 40点未満 ~ 20点   |

パターン3: 経営目標を100%以上達成した時 **昇給額計算**

| 等級 | 1等級   | 2等級   | 3等級   | 4等級   | 5等級   | 6等級   | 7等級    | 8等級    | 9等級    |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| S  | 1,500 | 2,000 | 2,500 | 5,000 | 5,500 | 6,000 | 12,000 | 12,500 | 13,000 |
| A  | 1,200 | 1,600 | 2,000 | 4,000 | 4,400 | 4,800 | 9,600  | 10,000 | 10,400 |
| B  | 900   | 1,200 | 1,500 | 3,000 | 3,300 | 3,600 | 7,200  | 7,500  | 7,800  |
| C  | 600   | 800   | 1,000 | 2,000 | 2,200 | 2,400 | 4,800  | 5,000  | 5,200  |
| D  | 300   | 400   | 500   | 1,000 | 1,100 | 1,200 | 2,400  | 2,500  | 2,600  |

| 「成長給」ピッチ額 |        |
|-----------|--------|
| 1等級       | 300円   |
| 2等級       | 400円   |
| 3等級       | 500円   |
| 4等級       | 1,000円 |
| 5等級       | 1,100円 |
| 6等級       | 1,200円 |
| 7等級       | 2,400円 |
| 8等級       | 2,500円 |
| 9等級       | 2,600円 |

ピッチ額の変更は「ピッチ額の計算」で行ってください

1. 「昇給予定表」の号俸数を変えた場合は「登録」ボタンを押してください。

2. プルダウンで業績パターンを選び、「昇給額計算」ボタンを押してください。



# 成長給表をつくる（総合職）

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / 成長給表(総合職)

名称管理マスタ

- 基本データ
- ステップアップ基準
- 年齢給表
- 勤続給表
- 成長給表ピッチ額
- 成長給表(総合職)**
- 成長給表(限定職)
- モデル賃金

成長給表作成 / 登録

成長給表(総合職)

最大号俸の設定 40号俸 在級1年当たりの昇給号俸数 3 号俸 設定

| 等級     | 1等級    | 2等級    | 3等級    | 4等級     | 5等級     | 6等級     | 7等級     | 8等級     | 9等級     |
|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 号俸/ピッチ | 300    | 400    | 500    | 1,000   | 1,100   | 1,200   | 2,400   | 2,500   | 2,600   |
| 1      | 80,000 | 81,800 | 84,200 | 88,700  | 100,700 | 113,900 | 128,300 | 164,300 | 201,800 |
| 2      | 80,300 | 82,200 | 84,700 | 89,700  | 101,800 | 115,100 | 130,700 | 166,800 |         |
| 3      | 80,600 | 82,600 | 85,200 | 90,700  | 102,900 | 116,300 | 133,100 | 169,000 |         |
| 4      | 80,900 | 83,000 | 85,700 | 91,700  | 104,000 | 117,500 | 135,500 | 171,800 |         |
| 5      | 81,200 | 83,400 | 86,200 | 92,700  | 105,100 | 118,700 | 137,900 | 174,300 |         |
| 6      | 81,500 | 83,800 | 86,700 | 93,700  | 106,200 | 119,900 | 140,300 | 176,800 |         |
| 7      | 81,800 | 84,200 | 87,200 | 94,700  | 107,300 | 121,100 | 142,700 | 179,300 |         |
| 8      | 82,100 | 84,600 | 87,700 | 95,700  | 108,400 | 122,300 | 145,100 | 181,800 |         |
| 9      | 82,400 | 85,000 | 88,200 | 96,700  | 109,500 | 123,500 | 147,500 | 184,300 |         |
| 10     | 82,700 | 85,400 | 88,700 | 97,700  | 110,600 | 124,700 | 149,900 | 186,800 |         |
| 11     | 83,000 | 85,800 | 89,200 | 98,700  | 111,700 | 125,900 | 152,300 | 189,300 |         |
| 12     | 83,300 | 86,200 | 89,700 | 99,700  | 112,800 | 127,100 | 154,700 | 191,800 |         |
| 13     | 83,600 | 86,600 | 90,200 | 100,700 | 113,900 | 128,300 | 157,100 | 194,300 |         |
| 14     | 83,900 | 87,000 | 90,700 | 101,700 | 115,000 | 129,500 | 159,500 | 196,800 |         |
| 15     | 84,200 | 87,400 | 91,200 | 102,700 | 116,100 | 130,700 | 161,900 | 199,300 |         |
| 16     | 84,500 | 87,800 | 91,700 | 103,700 | 117,200 | 131,900 | 164,300 | 201,800 |         |
| 17     | 84,800 | 88,200 | 92,200 | 104,700 | 118,300 | 133,100 | 166,700 | 204,300 |         |
| 18     | 85,100 | 88,600 | 92,700 | 105,700 | 119,400 | 134,300 | 169,100 | 206,800 |         |
| 19     | 85,400 | 89,000 | 93,200 | 106,700 | 120,500 | 135,500 | 171,500 | 209,300 | 248,600 |

1. 「最大号俸の設定」を選択し、「在級1年当たりの昇給号俸数」に数字を入力し「設定」ボタンを押してください。
2. 1等級1号俸の金額を入力して、「成長給作成/登録」ボタンを押してください。

在級1年当たりの昇給号俸数 3 号俸 設定

↑ 在級1年の昇給号俸 × 標準ステップアップ年数 ↓

| 成長等級     | 標準ステップアップ基準 |     |     |
|----------|-------------|-----|-----|
| 8 → 9 等級 | A ▼         | 以上を | 5 年 |
| 7 → 8 等級 | B ▼         | 以上を | 5 年 |
| 6 → 7 等級 | A ▼         | 以上を | 4 年 |
| 5 → 6 等級 | B ▼         | 以上を | 4 年 |
| 4 → 5 等級 | C ▼         | 以上を | 4 年 |
| 3 → 4 等級 | A ▼         | 以上を | 3 年 |
| 2 → 3 等級 | B ▼         | 以上を | 2 年 |
| 1 → 2 等級 | C ▼         | 以上を | 2 年 |

# 成長給表をつくる（限定職） 1…成長給表名を設定する

1. 「名称管理マスタ」ボタンを押し、「成長要素名設定」ボタンを押してください。



2. 「成長給表の新規作成」ボタンを押してください。



3. 成長給表コード、成長給表名を入力し、「登録」ボタンを押してください。

名称管理マスタ トップ

成長給表名設定

登録画面

下記フォームを入力後に「登録」ボタンを押してください

成長給表コード (※)  
001

成長給表名  
職種限定

<<名称管理マスタ(成長給表名一覧)

登録

4. 成長給表名が作成されます。

名称管理マスタ トップ

成長給表名設定

+ 成長給表の新規作成

|  | コード | 成長給表 |  |
|--|-----|------|--|
|  | 001 | 職種限定 |  |

# 成長給表をつくる（限定職） 2

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / 成長給表(職種限定)

名称管理マスタ 

 基本データ

 ステップアップ基準

 年齢給表

 勤続給表

 成長給表ピッチ額

 成長給表(総合職)

 成長給表(限定職)

職種限定

 モデル賃金

 成長給表作成 / 登録

成長給表(職種限定)

最上位等級の設定  

| 等級     | 1等級    | 2等級    | 3等級    | 4等級    | 5等級     | 6等級     |
|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|
| 号俵/ピッチ | 300    | 400    | 500    | 1,000  | 1,100   | 1,200   |
| 1      | 60,000 | 61,800 | 64,200 | 68,700 | 80,700  | 93,900  |
| 2      | 60,300 | 62,200 | 64,700 | 69,700 | 81,800  | 95,100  |
| 3      | 60,600 | 62,600 | 65,200 | 70,700 | 82,900  | 96,300  |
| 4      | 60,900 | 63,000 | 65,700 | 71,700 | 84,000  | 97,500  |
| 5      | 61,200 | 63,400 | 66,200 | 72,700 | 85,100  | 98,700  |
| 6      | 61,500 | 63,800 | 66,700 | 73,700 | 86,200  | 99,900  |
| 7      | 61,800 | 64,200 | 67,200 | 74,700 | 87,300  | 101,100 |
| 8      | 62,100 | 64,600 | 67,700 | 75,700 | 88,400  | 102,300 |
| 9      | 62,400 | 65,000 | 68,200 | 76,700 | 89,500  | 103,500 |
| 10     | 62,700 | 65,400 | 68,700 | 77,700 | 90,600  | 104,700 |
| 11     | 63,000 | 65,800 | 69,200 | 78,700 | 91,700  | 105,900 |
| 12     | 63,300 | 66,200 | 69,700 | 79,700 | 92,800  | 107,100 |
| 13     | 63,600 | 66,600 | 70,200 | 80,700 | 93,900  | 108,300 |
| 14     | 63,900 | 67,000 | 70,700 | 81,700 | 95,000  | 109,500 |
| 15     | 64,200 | 67,400 | 71,200 | 82,700 | 96,100  | 110,700 |
| 16     | 64,500 | 67,800 | 71,700 | 83,700 | 97,200  | 111,900 |
| 17     | 64,800 | 68,200 | 72,200 | 84,700 | 98,300  | 113,100 |
| 18     | 65,100 | 68,600 | 72,700 | 85,700 | 99,400  | 114,300 |
| 19     | 65,400 | 69,000 | 73,200 | 86,700 | 100,500 | 115,500 |

1. 「最上位等級の設定」で等級を選択し、「設定」ボタンを押してください。
2. 1等級1号俵の金額を入力して、「成長給作成/登録」ボタンを押してください。



# モデル賃金（高卒）をつくる…諸手当名を設定する

1. 「名称管理マスタ」ボタンを押し、「諸手当名設定」ボタンを押してください。



2. 「手当コード」と「手当名」を入力し、「登録」ボタンを押してください。

名称管理マスタ トップ

### 諸手当名設定

登録画面

下記フォームを入力後に「登録」ボタンを押してください

手当コード (※)

手当名

<<名称管理マスタ(諸手当名一覧)

登録



# モデル賃金（高卒）をつくる…成長給表名を設定する

1. 「在級1年当たりの昇給号俸数」に数字を入力し、「設定」ボタンを押してください。

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / モデル賃金

名称管理マスタ

基本データ

ステップアップ基準

年齢給表

勤続給表

成長給表ピッチ額

成長給表(総合職)

成長給表(限定職)

モデル賃金

モデル賃金

在級1年当たりの昇給号俸数 3 号俸 設定

高卒

短大卒

大卒

自由設計

総合職  
職種限定

総合職  
職種限定

総合職  
職種限定

総合職  
職種限定

2. モデル賃金を作成したい学卒者を選び、「総合職」「限定職」を選んでボタンを押してください。

# モデル賃金（高卒）をつくる

モデル賃金 高卒(総合職)

定年の年齢設定 65歳 設定

標準ステップアップ 最短ステップアップ

シミュレーション実行 グラフ 割合

| 勤続年数 | 対象年齢 | 等級 | 号俸 | 年齢給     | 勤続給    | 成長給     | 役職手当   | 家族手当   | 住宅手当   |   |   |   |   |   | 合計      | 優秀な社員<br>実在賃金 | 風人給<br>昇給額 | 成長給<br>昇給額 | 昇給額<br>小計 | 賃金アップ<br>合計 |
|------|------|----|----|---------|--------|---------|--------|--------|--------|---|---|---|---|---|---------|---------------|------------|------------|-----------|-------------|
| 0    | 18   | 1  | 1  | 80,000  | 0      | 80,000  | 0      | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 160,000 |               | -          | -          | -         | -           |
| 1    | 19   | 1  | 4  | 84,000  | 500    | 80,900  | 0      | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 165,400 |               | 4,500      | 900        | 5,400     | 5,400       |
| 2    | 20   | 2  | 1  | 88,000  | 1,000  | 81,800  | 0      | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 170,800 |               | 4,500      | 900        | 5,400     | 5,400       |
| 3    | 21   | 2  | 4  | 92,000  | 1,500  | 83,000  | 0      | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 176,500 |               | 4,500      | 1,200      | 5,700     | 5,700       |
| 4    | 22   | 3  | 1  | 96,000  | 2,000  | 84,200  | 0      | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 182,200 |               | 4,500      | 1,200      | 5,700     | 5,700       |
| 5    | 23   | 3  | 4  | 100,000 | 2,500  | 85,700  | 0      | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 188,200 |               | 4,500      | 1,500      | 6,000     | 6,000       |
| 6    | 24   | 3  | 7  | 103,000 | 3,000  | 87,200  | 0      | 0      | 5,000  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 198,200 |               | 3,500      | 1,500      | 5,000     | 10,000      |
| 7    | 25   | 4  | 1  | 106,000 | 3,500  | 88,700  | 10,000 | 0      | 5,000  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 213,200 |               | 3,500      | 1,500      | 5,000     | 15,000      |
| 8    | 26   | 4  | 4  | 109,000 | 4,000  | 91,700  | 10,000 | 0      | 5,000  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 219,700 |               | 3,500      | 3,000      | 6,500     | 6,500       |
| 9    | 27   | 4  | 7  | 112,000 | 4,500  | 94,700  | 10,000 | 0      | 5,000  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 226,200 |               | 3,500      | 3,000      | 6,500     | 6,500       |
| 10   | 28   | 4  | 10 | 115,000 | 5,000  | 97,700  | 10,000 | 5,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 242,700 |               | 3,500      | 3,000      | 6,500     | 16,500      |
| 11   | 29   | 5  | 1  | 117,000 | 5,500  | 100,700 | 20,000 | 5,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 258,200 |               | 2,500      | 3,000      | 5,500     | 15,500      |
| 12   | 30   | 5  | 4  | 119,000 | 6,000  | 104,000 | 20,000 | 8,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 267,000 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 8,800       |
| 13   | 31   | 5  | 7  | 121,000 | 6,500  | 107,300 | 20,000 | 8,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 272,800 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 5,800       |
| 14   | 32   | 5  | 10 | 123,000 | 7,000  | 110,600 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 280,600 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 7,800       |
| 15   | 33   | 5  | 13 | 125,000 | 7,500  | 113,900 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 288,400 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 9,800       |
| 16   | 34   | 5  | 16 | 127,000 | 8,000  | 117,200 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 296,200 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 11,800      |
| 17   | 35   | 5  | 19 | 129,000 | 8,500  | 120,500 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 304,000 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 13,800      |
| 18   | 36   | 5  | 22 | 131,000 | 9,000  | 123,800 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 311,800 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 15,800      |
| 19   | 37   | 5  | 25 | 133,000 | 9,500  | 127,100 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 319,600 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 17,800      |
| 20   | 38   | 5  | 28 | 135,000 | 10,000 | 130,400 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 327,400 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 19,800      |
| 21   | 39   | 5  | 31 | 137,000 | 10,500 | 133,700 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 335,200 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 21,800      |
| 22   | 40   | 5  | 34 | 139,000 | 11,000 | 137,000 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 343,000 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 23,800      |
| 23   | 41   | 5  | 37 | 141,000 | 11,500 | 140,300 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 350,800 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 25,800      |
| 24   | 42   | 5  | 40 | 143,000 | 12,000 | 143,600 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 358,600 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 27,800      |
| 25   | 43   | 5  | 43 | 145,000 | 12,500 | 146,900 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 366,400 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 29,800      |
| 26   | 44   | 5  | 46 | 147,000 | 13,000 | 150,200 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 374,200 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 31,800      |
| 27   | 45   | 5  | 49 | 149,000 | 13,500 | 153,500 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 382,000 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 33,800      |
| 28   | 46   | 5  | 52 | 151,000 | 14,000 | 156,800 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 389,800 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 35,800      |
| 29   | 47   | 5  | 55 | 153,000 | 14,500 | 160,100 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 397,600 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 37,800      |
| 30   | 48   | 5  | 58 | 155,000 | 15,000 | 163,400 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 405,400 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 39,800      |
| 31   | 49   | 5  | 61 | 157,000 | 15,500 | 166,700 | 20,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 413,200 |               | 2,500      | 3,300      | 5,800     | 41,800      |
| 32   | 50   | 9  | 10 | 130,000 | 12,000 | 225,200 | 80,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 475,000 |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 7,800       |
| 33   | 51   | 9  | 13 | 130,000 | 12,000 | 233,000 | 80,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 482,800 |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 7,800       |
| 34   | 52   | 9  | 16 | 130,000 | 12,000 | 240,800 | 80,000 | 10,000 | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 487,600 |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 4,800       |
| 35   | 53   | 9  | 19 | 130,000 | 12,000 | 248,600 | 80,000 | 7,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 495,400 |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 7,800       |
| 36   | 54   | 9  | 22 | 130,000 | 12,000 | 256,400 | 80,000 | 7,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 499,200 |               | -2,000     | 7,800      | 5,800     | 3,800       |
| 37   | 55   | 9  | 25 | 128,000 | 12,000 | 264,200 | 80,000 | 5,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 505,000 |               | -2,000     | 7,800      | 5,800     | 5,800       |
| 38   | 56   | 9  | 28 | 126,000 | 12,000 | 272,000 | 80,000 | 5,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 510,800 |               | -2,000     | 7,800      | 5,800     | 5,800       |
| 39   | 57   | 9  | 31 | 124,000 | 12,000 | 279,800 | 80,000 | 5,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 515,600 |               | -3,000     | 7,800      | 4,800     | 4,800       |
| 40   | 58   | 9  | 34 | 121,000 | 12,000 | 287,600 | 80,000 | 5,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 520,400 |               | -3,000     | 7,800      | 4,800     | 4,800       |
| 41   | 59   | 9  | 37 | 118,000 | 12,000 | 295,400 | 80,000 | 5,000  | 10,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 383,200 |               | -130,000   | 7,800      | -122,200  | -137,200    |
| 42   | 60   | 9  | 40 | 0       | 0      | 303,200 | 80,000 | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 391,000 |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 7,800       |
| 43   | 61   | 9  | 43 | 0       | 0      | 311,000 | 80,000 | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 398,800 |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 7,800       |
| 44   | 62   | 9  | 46 | 0       | 0      | 318,800 | 80,000 | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 406,600 |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 7,800       |
| 45   | 63   | 9  | 49 | 0       | 0      | 326,600 | 80,000 | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 414,400 |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 7,800       |
| 46   | 64   | 9  | 52 | 0       | 0      | 334,400 | 80,000 | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 422,200 |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 7,800       |
| 47   | 65   | 9  | 55 | 0       | 0      | 342,200 | 80,000 | 0      | 0      | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |         |               | 0          | 7,800      | 7,800     | 7,800       |

## 【作成方法】

- ①定年の年齢設定を選択
- ②ステップアップの種類を選択
- ③「設定」ボタンを押す
- ④最初の等級と号俸を入力
- ⑤「シミュレーション実行」ボタンを押す
- ⑥諸手当を入力する
- ⑦「シミュレーション実行」ボタンを押す

## 【チェックポイント】

1. 地域の実在賃金と比較する。  
(所定内給与額を年齢で)
2. 社内の優秀な社員に支給している実際の賃金と比較する。

※その社員と同じ等級の欄に入力する



# モデル賃金（高卒）をつくる（グラフ）



# 年齢給・勤続給および成長給の割合を確認する

モデル賃金 高卒(総合職) PDF

定年の年齢設定  設定

標準ステップアップ  最短ステップアップ

シミュレーション実行 表形式 グラフ

| 年齢  | 年齢給・勤続給 |           | 成長給     |           |
|-----|---------|-----------|---------|-----------|
|     | 割合      | 金額        | 割合      | 金額        |
| 18歳 | 50.0 %  | 80,000 円  | 50.0 %  | 80,000 円  |
| 20歳 | 52.1 %  | 89,000 円  | 47.9 %  | 81,800 円  |
| 22歳 | 53.8 %  | 98,000 円  | 46.2 %  | 84,200 円  |
| 25歳 | 55.2 %  | 109,500 円 | 44.8 %  | 88,700 円  |
| 30歳 | 54.6 %  | 125,000 円 | 45.4 %  | 104,000 円 |
| 35歳 | 52.8 %  | 135,500 円 | 47.2 %  | 121,100 円 |
| 40歳 | 48.5 %  | 141,000 円 | 51.5 %  | 149,900 円 |
| 45歳 | 43.2 %  | 142,000 円 | 56.8 %  | 186,800 円 |
| 50歳 | 38.7 %  | 142,000 円 | 61.3 %  | 225,200 円 |
| 55歳 | 34.6 %  | 140,000 円 | 65.4 %  | 264,200 円 |
| 59歳 | 30.6 %  | 130,000 円 | 69.4 %  | 295,400 円 |
| 60歳 | 0.0 %   | 0 円       | 100.0 % | 303,200 円 |
| 65歳 | 0.0 %   | 0 円       | 100.0 % | 342,200 円 |
| 70歳 | 0.0 %   | 0 円       | 0.0 %   | 0 円       |

0歳 雇用の際の 給と成長給の割合を してください。

※ 0歳 雇用 の賃金の しは、社 の に ください。



# 新・賃金制度サポートシステムで新賃金体系移行シミュレーションを行う

➡「新・賃金制度サポートシステム」を使用します  
IDと限定パスワードを入力して、ログインしてください。

The screenshot displays the 'Total Support System' interface for ENTOENTO Co., Ltd. The top navigation bar includes the company name and a user profile icon. Below this, a main menu is presented with an orange header. On the left, a section titled '使用する機能を選択してください' (Please select the function to use) contains four icons: '成長シート作成ツール' (Growth Sheet Creation Tool), '新・賃金制度サポートツール' (New Salary System Support Tool - highlighted with a red box), 'モデル賃金設計ソフト' (Model Salary Design Software), and '中途社員の賃金決定ソフト' (Mid-career Employee Salary Decision Software). The main menu on the right lists various functions: '名称管理マスタ' (Name Management Master), '基本データ' (Basic Data), 'ステップアップ基準' (Step-up Criteria), '年齢給表' (Age Salary Table), '勤続給表' (Seniority Salary Table), '成長給表ピッチ額' (Growth Salary Table Pitch Amount), '成長給表(総合職)' (Growth Salary Table (General Staff)), '成長給表(限定職)' (Growth Salary Table (Limited Staff)), 'モデル賃金' (Model Salary), and '新賃金体系移行シミュレーション' (New Salary System Transition Simulation - highlighted with a red box). The page title is '新・賃金制度サポートシステム / トップメニュー'.



# 新賃金体系移行シミュレーションを行う

① 仮格付けの実施

② 旧賃金データの入力

③ 新賃金データの入力

④ 調整給社員の調査・分析

実行 / 登録

新・賃金体系移行シミュレーション

見直し基準日 2017/04/01 在籍人数 20 調整給発生社員 (合計) 5名 25%  
登録人数 20名 ※内訳 調整給 2名 10%  
マイナス調整給 3名 15%

| 社員情報  |       |     |    |    |      |            |            |          |     | 経営者の考え (任意) |        |     |           |             |    |       |    |         |        | 新賃金体系   |        |        |        |        |     |     |     |     |     |          |     |     |        |         |         |         |
|-------|-------|-----|----|----|------|------------|------------|----------|-----|-------------|--------|-----|-----------|-------------|----|-------|----|---------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|-----|-----|--------|---------|---------|---------|
| 社員No. | 氏名    | 所属  | 役職 | 性別 | 雇用区分 | 生年月日 (年典)  | 入社年月日 (年典) | 年給給 基準年給 |     | 勤続給 基準年給    | みなし 年給 | 年 給 | 現行賃金 総支給額 | 本来支給 したい 賃金 | 差額 | 成長 点数 | 等級 | 特給      | 諸手当    |         |        |        |        |        |     |     |     |     | 調整給 | 新賃金 総支給額 |     |     |        |         |         |         |
|       |       |     |    |    |      |            |            | 在 月      | 在 日 |             |        |     |           |             |    |       |    |         | 年給給    | 勤続給     | 基本給    | 役職手当   | 家族手当   | 住宅手当   | ... | ... | ... | ... |     |          | ... | ... | ...    |         |         |         |
| 10001 | 加藤 聖治 | 営業部 | 部長 | 男性 | 総合職  | 1959/01/25 | 1987/11/1  | 58       | 2   | 0           | 29     | 5   | 459,900   | 0           | 80 | 8     | 28 | 121,000 | 12,000 | 231,800 | 80,000 | 5,000  | 10,000 | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 100     | 459,900 |         |
| 10002 | 岡部 孝典 | 製造部 | 部長 | 男性 | 総合職  | 1969/11/17 | 2002/07/01 | 47       | 4   | 0           | 14     | 9   | 363,800   | 0           | 90 | 6     | 13 | 130,000 | 7,000  | 128,300 | 80,000 | 8,000  | 10,000 | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 500     | 363,800 |         |
| 10003 | 本多 信士 | 営業部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1984/07/03 | 2006/06/26 | 32       | 8   | 0           | 10     | 9   | 274,200   | 265,000     | 30 | 4     | 40 | 123,000 | 5,000  | 127,700 | 0      | 0      | 5,000  | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 0       | 13,500  | 274,200 |
| 10004 | 佐藤 正  | 営業部 | 次長 | 男性 | 総合職  | 1971/05/06 | 1997/05/26 | 45       | 10  | 0           | 19     | 10  | 361,700   | 0           | 60 | 5     | 38 | 130,000 | 9,500  | 141,400 | 80,000 | 10,000 | 10,000 | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 0       | 800     | 361,700 |
| 10005 | 二島 裕二 | 製造部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1983/07/01 | 2011/09/26 | 33       | 9   | 0           | 5      | 6   | 233,800   | 0           | 80 | 3     | 35 | 125,000 | 2,500  | 101,200 | 0      | 0      | 5,000  | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 100     | 233,800 |         |
| 10006 | 丹野 敦太 | 総務部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1988/02/08 | 2010/04/01 | 29       | 1   | 0           | 7      | 0   | 222,000   | 0           | 80 | 3     | 25 | 117,000 | 3,500  | 96,200  | 0      | 0      | 5,000  | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 300     | 222,000 |         |
| 10007 | 井川 武志 | 営業部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1991/04/26 | 2010/04/01 | 25       | 11  | 0           | 7      | 0   | 227,000   | 0           | 80 | 3     | 37 | 106,000 | 3,500  | 102,200 | 0      | 0      | 5,000  | 10,000 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 300     | 227,000 |         |
| 10008 | 神野 信輝 | 製造部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1986/01/26 | 2013/04/01 | 29       | 2   | 0           | 4      | 0   | 232,400   | 0           | 60 | 2     | 40 | 117,000 | 2,000  | 97,400  | 0      | 0      | 5,000  | 10,000 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 1,000   | 232,400 |         |
| 10009 | 渡辺 誠  | 製造部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1983/01/27 | 2011/08/20 | 34       | 2   | 0           | 5      | 7   | 232,800   | 0           | 80 | 3     | 1  | 126,000 | 2,500  | 84,200  | 0      | 0      | 10,000 | 10,000 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 100     | 232,800 |         |
| 10010 | 梶田 裕一 | 総務部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1989/01/03 | 2014/04/01 | 28       | 2   | 0           | 3      | 0   | 223,000   | 0           | 60 | 2     | 12 | 115,000 | 1,500  | 86,200  | 0      | 0      | 10,000 | 10,000 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 300     | 223,000 |         |
| 10011 | 藤田 幸一 | 営業部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1993/08/16 | 2013/04/01 | 23       | 7   | 0           | 4      | 0   | 197,000   | 0           | 60 | 2     | 21 | 100,000 | 2,000  | 89,800  | 0      | 0      | 5,000  | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 200    | 197,000 |         |         |
| 10012 | 山下 博  | 製造部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1993/03/31 | 2013/10/01 | 24       | 0   | 0           | 3      | 6   | 205,000   | 0           | 60 | 2     | 10 | 103,000 | 3,500  | 85,400  | 0      | 0      | 5,000  | 10,000 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 100    | 205,000 |         |         |
| 10013 | 佐藤 剛  | 製造部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1993/02/12 | 2015/04/01 | 24       | 2   | 0           | 3      | 0   | 199,000   | 0           | 40 | 1     | 1  | 163,000 | 1,000  | 80,000  | 0      | 0      | 5,000  | 10,000 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 0      | 0       | 0       | 199,000 |
| 10014 | 川崎 正樹 | 総務部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1997/12/09 | 2016/04/01 | 19       | 3   | 0           | 1      | 0   | 171,300   | 0           | 80 | 2     | 1  | 84,000  | 500    | 81,800  | 0      | 0      | 5,000  | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 200    | 171,300 |         |         |
| 10015 | 山崎 孝  | 営業部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1993/11/02 | 2013/02/01 | 23       | 4   | 0           | 4      | 2   | 182,500   | 0           | 40 | 1     | 2  | 100,000 | 2,000  | 80,300  | 0      | 0      | 0      | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | 200    | 182,500 |         |         |
| 10016 | 三田村 弘 | 営業部 | 主任 | 男性 | 総合職  | 1992/03/13 | 2016/11/01 | 25       | 0   | 0           | 0      | 5   | 182,000   | 0           | 40 | 1     | 1  | 106,000 | 0      | 80,000  | 0      | 0      | 5,000  | 0      | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0        | 0   | 0   | -4,000 | 182,000 |         |         |

シミュレーションには の入力が必要

○セルが青くなった  
…調整給

○セルが赤くなった  
…マイナス調整給

○その他  
…端数

- ① 見直し基準日
- ② 社員名
- ③ 総合職・限定職
- ④ 生年月日
- ⑤ 入社年月日
- ⑥ 現行賃金総支給額  
現在支給している毎月の給与額。  
※残業代・交通費は含めないで  
ください

- ⑦ 本来支給したい金額  
※1 ある場合のみ入力してください。  
※2 入力数は全社員の5%の人数  
(調整給社員のみ)以内に  
してください

※ 入力方法は  
スプレッドシート  
201 /4/1  
年号はドット  
2 4 1

- ⑧ 成長点数 (90,80,60,40,30)  
(成長シートが完成していない場合は直感で)
- ⑨ 成長等級  
(成長シートが完成していない場合は直感で)
- ⑩ 諸手当名及び諸手当  
(手当名も入力してください)

・「社員No.」と「氏名」両方を消して「実行/登録」ボタンを押すとその社員のデータが消えます  
・それ以外の上記の必須項目が空白の場合は、シミュレーションされません



# 新賃金体系移行シミュレーションチェックポイント

システムは、正しい調整給を教えてくれるものではありません。  
経営者の考え通りに賃金制度をまとめるためのシミュレーションです。

**※変更したら「実行/登録」ボタンを押してください**

## 1. 調整給が出た。

Q. 賃金を払いすぎていると感じている社員ですか？

Yes. 感じている → いくら払い過ぎていると感じていますか？

No. 感じていない → 調整給が出ないように調整します。

Point1 成長給表の最高号俸数を変更する

Point5 仮の成長等級を変更する

Point2 年齢給表・勤続給表をつくり変える

Point6 限定職か総合職かを検討する

Point3 諸手当を変更する

Point7 成長給表の号俸ピッチを変更する

Point4 成長給表の1等級1号俸の金額を変更する

## 2. 調整給が出ていないが賃金を払いすぎていると感じている社員がいる

Q. いくら払いすぎていると感じていますか？

## 3. マイナス調整給が出た。

Q. 賃金が足りないと感じている社員ですか？

Yes. 感じている → いくら足りないと感じていますか？

No. 感じていない → マイナス調整給が出ないように調整します。

Point1 総合職から限定職へ変更する

Point4 成長給表の1等級1号俸の金額を変更する

(成長給表も限定職用を使用する)

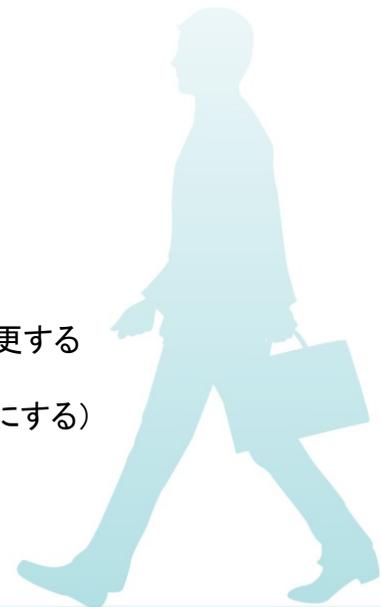
Point5 みなし年齢を検討する

Point2 年齢給表・勤続給表をつくり変える

(ただしみなし年齢の基準は全社員共通にする)

Point3 諸手当を変更する

Point6 仮の成長等級を変更する



# モデル賃金設計ソフトを使う前に

モデル賃金を作成する社員を選択する

これからモデル賃金を作成する社員を選び、「新賃金 行シミュレーション」で の内 を してください。

| 氏名    | 所属    | 役職 | 性別   | 雇用区分  | 生年月日<br>(半角/) | 入社年月日<br>(半角/) | 年齢給<br>基準年齢 |    | みなし<br>年齢 | 勤続給<br>基準年齢 |    | 現行賃金<br>総支給額 | 本来支給<br>したい賃<br>金(任意) | 差額 | 成長<br>点数 | 等級 | 号俸 | 基本給     |       |        | 役職手当 ▼ | 家族手当 ▼ | 住宅手当 ▼ |
|-------|-------|----|------|-------|---------------|----------------|-------------|----|-----------|-------------|----|--------------|-----------------------|----|----------|----|----|---------|-------|--------|--------|--------|--------|
|       |       |    |      |       |               |                | 年           | か月 |           | 年           | か月 |              |                       |    |          |    |    | 年齢給     | 勤続給   | 成長給    |        |        |        |
| 押野 信隆 | 製造部 ▼ | ▼  | 男性 ▼ | 総合職 ▼ | 1988/01/26    | 2013/04/01     | 29          | 2  |           | 4           | 0  | 232,400      | 0                     |    | 80       | 2  | 40 | 117,000 | 2,000 | 97,400 | 0      | 5,000  | 10,000 |
| 渡辺 誠  | 製造部 ▼ | ▼  | 男性 ▼ | 総合職 ▼ | 1983/01/27    | 2011/08/20     | 34          | 2  |           | 5           | 7  | 232,800      | 0                     |    | 80       | 3  | 1  | 126,000 | 2,500 | 84,200 | 0      | 10,000 | 10,000 |

| 雇用区分 | 年齢 | み年齢 | 勤続年数 | 成長等級 | 号俸 | 手当 |
|------|----|-----|------|------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|      |    |     |      |      |    |    |    |    |    |    |    |    |    |



# モデル賃金設計ソフトと中途社員の賃金決定ソフトを使う前に

新賃金制度サポートシステムで構築した賃金制度を確定し、「モデル賃金設計ソフト」と「中途社員の賃金決定ソフト」にコピーします。「モデル賃金設計ソフト」と「中途社員の賃金決定ソフト」にコピーされた内容は閲覧のみ可能となります。

1 「シミュレーション」を選択すると、レンから の になります。



2 上の「管理メニュー」を選択します

3 「賃金決定/コピー」を押して、賃金表な（表されている内）をコピーしてください。  
※本 は の 定となります



トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO

新・賃金制度サポートシステム

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム

SA管理メニュー

新・賃金制度サポートシステム

社員情報

賞与決定  
シミュレーション

昇給決定  
シミュレーション

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / 処遇シミュレーション

SA管理メニュー

新・賃金制度サポートシステム

賃金制度確定/コピー

3モデル賃金設計ソフト、4中途社員の賃金決定ソフト、5処遇決定支援システムに新・賃金制度サポートシステムの賃金データがコピーされます。

コピーされる内容  
[年齢給表]  
[勤続給表]  
[成長給表(総合職)(限定職)]  
[総合評価]  
[昇給予定表]  
[賞与配分ポイント表]

名称管理マスタ

基本データ

ステップアップ基準

年齢給表

勤続給表

成長給表ピッチ額

成長給表(総合職)

成長給表(限定職)

モデル賃金

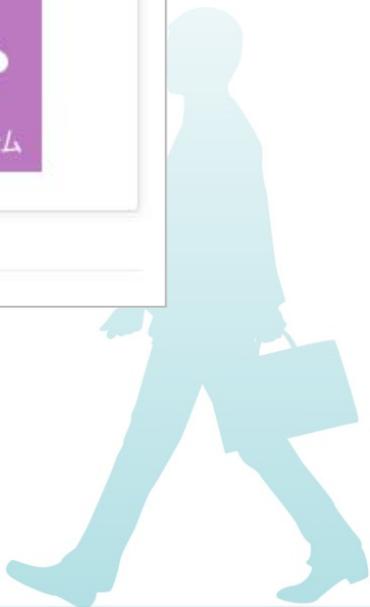
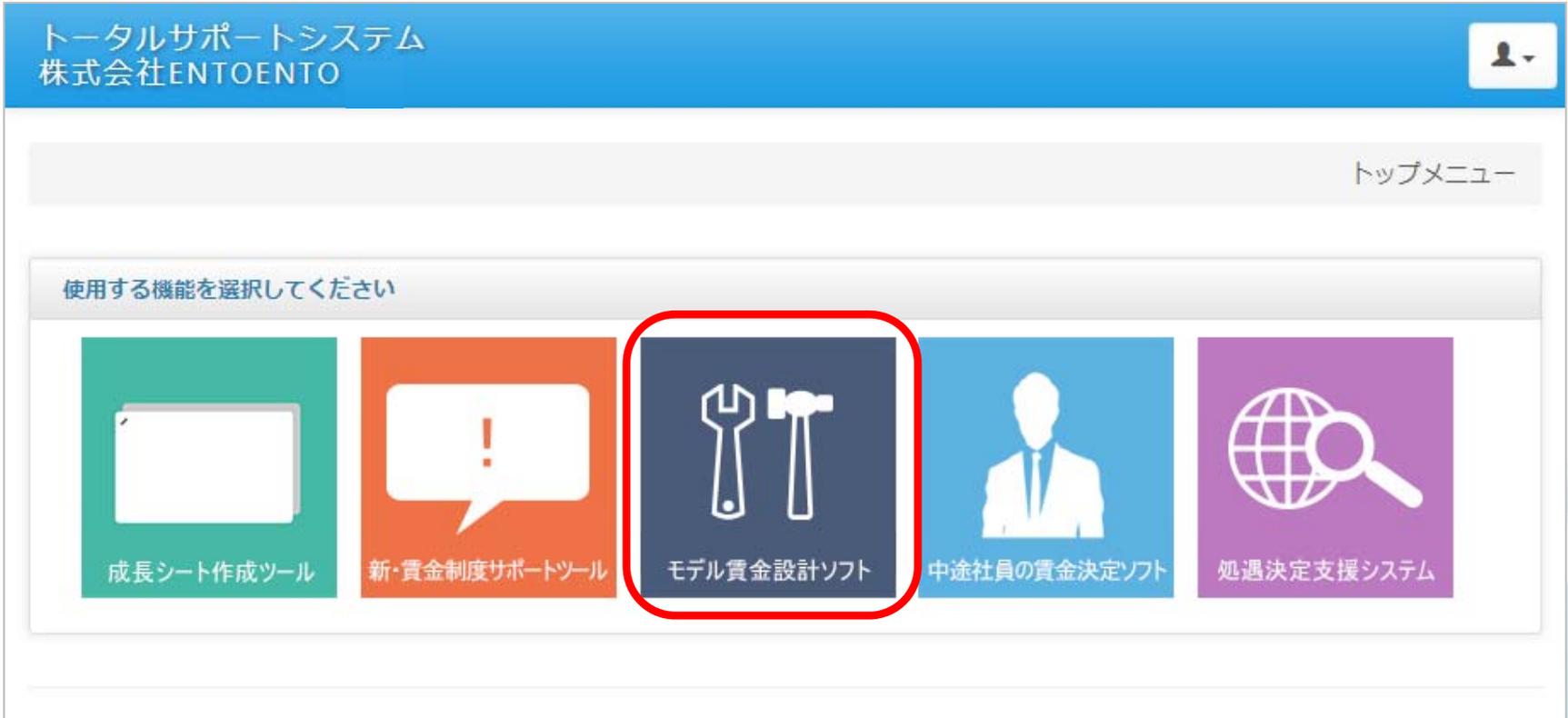
新賃金体系移行シミュレーション

処遇シミュレーション



# モデル賃金設計ソフトで在職社員に自分の賃金を設計してもらう（1）

➡「モデル賃金設計ソフト」を使用します  
IDと限定パスワードを入力して、ログインしてください。



# モデル賃金設計ソフトで在職社員に自分の賃金を設計してもらう（2）

## 社員用のパスワードを 行・設定する

1. 「社員 管理」ボタンを押してください。



2. 「社員パスワード管理」ボタンを押してください。



3. 「パスワードの 行」ボタンを押し、社員パスワードを作成してください。



社員PW管理トップ

モデル賃金設計用社員パスワード一覧

パスワード一括発行

**+パスワード新規作成** ← 1 つパスワードを 行する

| 社員No. | 氏名    | パスワード    |    |
|-------|-------|----------|----|
| 10001 | 加藤 聖治 | 3FBc9dEA | 🗑️ |
| 10002 | 岡部 泰高 | 2l07oFjC | 🗑️ |
| 10003 | 本多 信士 | 15D0MzTw | 🗑️ |
| 10004 | 佐藤 正  | 9Gmx6Xxi | 🗑️ |
| 10005 | 二島 裕二 | 1XmiY6eS | 🗑️ |
| 10006 | 丹野 鉄太 | tsfj8Dz1 | 🗑️ |
| 10007 | 井川 武志 | lLX76E34 | 🗑️ |
| 10008 | 神野 信輝 | 847KA75b | 🗑️ |
| 10009 | 渡辺 誠  | WdG4O480 | 🗑️ |
| 10010 | 岡田 昭一 | 59J19iE3 | 🗑️ |
| 10011 | 濱田 幸一 | PYlALc93 | 🗑️ |
| 10012 | 山下 博  | PFX1s2ie | 🗑️ |
| 10013 | 広田 司  | bmRd42Lr | 🗑️ |
| 10014 | 川崎 正樹 | e9Q33MN5 | 🗑️ |
| 10015 | 山谷 章  | 5j582oFO | 🗑️ |

パスワードの変更

削除

※「パスワードの一括発行」ボタンでは、社員No.が同じ社員の情報は上書きされません

# モデル賃金設計ソフトで在職社員に自分の賃金を設計してもらう（3）

モデル賃金を作成する社員を選択する



ユーザより「モデル賃金」を選択し、プルダウンメニューより、モデル賃金を設計する社員を選び、「選択」ボタンを押してください。

賃金が作成して表示、入力したら・・・

これは限定パスワードでログインした際のみです。社員が自分のモデル賃金を設計する場合は異なります。



# モデル賃金設計ソフトで在職社員に自分の賃金を設計してもらう（４）

モデル賃金

1. 「雇用形態」「ステップアップ基準」「号俸予想」を入力してください

雇用形態

標準ステップアップ  最短ステップアップ

在級1年当たりの昇給号俸数  号俸

2. 「勤続年数」「年齢(みなし年齢)」「等級」「号俸」「諸手当」を入力し、「シミュレーション実行」ボタンを押してください。  
「みなし年齢」「等級」「号俸」を手動で変更した場合は「再計算」ボタンで変更を反映/保存してください。

※①

グラフ 割合

| 勤続年数 | 対象年齢 | みなし年齢 | 等級 | 号俸 | 年齢給     | 勤続給   | 成長給     | 役職手当   | 家族手当   | 住宅手当   |  |  |  |  |  | 合計      | 雇人給昇給額 | 成長給昇給額 | 昇給額小計 | 賃金アップ合計 |
|------|------|-------|----|----|---------|-------|---------|--------|--------|--------|--|--|--|--|--|---------|--------|--------|-------|---------|
| 5    | 34   |       | 3  | 1  | 1,500   | 2,500 | 84,200  |        | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 232,700 | -      | -      | -     | -       |
| 6    | 35   |       | 3  | 4  | 127,000 | 3,000 | 85,700  |        | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 235,700 | 1,500  | 1,500  | 3,000 | 3,000   |
| 7    | 36   |       | 3  | 7  | 128,000 | 3,500 | 87,200  |        | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 238,700 | 1,500  | 1,500  | 3,000 | 3,000   |
| 8    | 37   |       | 4  | 1  | 129,000 | 4,000 | 88,700  | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 251,700 | 1,500  | 1,500  | 3,000 | 13,000  |
| 9    | 38   |       | 4  | 4  | 130,000 | 4,500 | 91,700  | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 256,200 | 1,500  | 3,000  | 4,500 | 4,500   |
| 10   | 39   |       | 4  | 7  | 130,000 | 5,000 | 94,700  | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 259,700 | 500    | 3,000  | 3,500 | 3,500   |
| 11   | 40   |       | 4  | 10 | 130,000 | 5,500 | 97,700  | 10,000 | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 263,200 | 500    | 3,000  | 3,500 | 3,500   |
| 12   | 41   |       | 5  | 1  | 130,000 | 6,000 | 100,700 | 20,000 | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 276,700 | 500    | 3,000  | 3,500 | 13,500  |
| 13   | 42   |       | 5  | 4  | 130,000 | 6,500 | 104,000 | 20,000 | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 280,500 | 500    | 3,300  | 3,800 | 3,800   |
| 14   | 43   |       | 5  | 7  | 130,000 | 7,000 | 107,300 | 20,000 | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 284,300 | 500    | 3,300  | 3,800 | 3,800   |
| 15   | 44   |       | 5  | 10 | 130,000 | 7,500 | 110,600 | 20,000 | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 288,100 | 500    | 3,300  | 3,800 | 3,800   |
| 16   | 45   |       | 6  | 1  | 130,000 | 8,000 | 113,900 | 30,000 | 10,000 | 10,000 |  |  |  |  |  | 301,900 | 500    | 3,300  | 3,800 | 13,800  |

- 「雇用形態」「ステップアップ基準」「号俸予想」を入力してください。
- モデル賃金を作成する社員の「勤続年数」「年齢（れ「みなし年齢）」「等級」「号俸」を入力し、「シミュレーション実行」ボタンを押してください。で「勤続年数」「成長給」までが表されます。
- 在の「諸手当」を入力し、また今後の「諸手当」を計して入力後、「シミュレーション実行」を押してください。

※①「みなし年齢」「等級」「号俸」は手動で変更できます。変更は「再計算」ボタンで反映/保存することが可能です。

# 中途社員の賃金決定ソフトで問題を出さずに中途社員を採用する（1）

➡「中途社員の賃金決定ソフト」を使用します  
IDと限定パスワードを入力して、ログインしてください。



# 中途社員の賃金決定ソフトで問題を出さずに中途社員を採用する（2）

成長 数による等級設計に 数を入力します。  
 ※ 採用 のみ、一を高める ともできます。

トータルサポートシステム 株式会社ENTOENTO 2 中途社員の賃金決定ソフト / 中途採用詳細設定

中途採用詳細設定

- 中途採用詳細設定
- 中途社員の賃金決定
- 属性入力
- 賃金決定シミュレーション
- モデル賃金
- 基本データ

中途採用詳細設定

- 中途採用時の仮格付基準
- 中途採用時の最大号俸設定

詳細設定トップ

### 中途採用時の仮格付基準

最終設定日時：

登録

| 階層  | 等級 | 成長点数           |
|-----|----|----------------|
| 管理職 | 9  | 100点 ~ 80 点以上  |
|     | 8  | 80点未満 ~ 60 点以上 |
|     | 7  | 60点未満 ~ 20点    |
| 中堅職 | 6  | 100点 ~ 60 点以上  |
|     | 5  | 60点未満 ~ 40 点以上 |
|     | 4  | 40点未満 ~ 20点    |
| 一般職 | 3  | 100点 ~ 60 点以上  |
|     | 2  | 60点未満 ~ 40 点以上 |
|     | 1  | 40点未満 ~ 20点    |

1. 「 採用 設定」ボタンを押してください。
2. 「 採用 の 基準」ボタンを押してください。
3. 各 ごとに基準となる 数を入力し、「登録」ボタンを押してください。



# 中途社員の賃金決定ソフトで問題を出さずに中途社員を採用する（3）

者の 入力を行います。

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

中途社員の賃金決定ソフト / 属性入力

中途採用詳細設定

中途社員の賃金決定

属性入力

再計算/保存

| 氏名    | 所属  | 区分  | 階層  | 面接時の成長点数 | 年齢の算定基準日   | 生年月日       | 年齢  | みなし年齢 | 年齢給     |
|-------|-----|-----|-----|----------|------------|------------|-----|-------|---------|
| 佐藤 一郎 | 営業部 | 総合職 | 中堅職 | 85.5     | 2017/04/01 | 1984/03/20 | 33歳 |       | 125,000 |

※年月日 入力例)1976年1月19日→1976/01/19

| 手当名称 | 家族手当   |  |  |  |  |  |  |  |
|------|--------|--|--|--|--|--|--|--|
| 手当額  | 10,000 |  |  |  |  |  |  |  |

1. 面接者の属性を入力してください。  
「名」「所」「区」「階」の成長数（評価）※基本的に0以上です  
「年齢の算定基準日」「年齢」「みなし年齢 ※採用している場合のみ」「諸手当」
2. 「再計算/保存」ボタンを押してください。



# 中途社員の賃金決定ソフトで問題を出さずに中途社員を採用する（４）

賃金決定シミュレーションを行います。

トータルサポートシステム 株式会社ENTOENTO 2 中途社員の賃金決定ソフト / 賃金決定シミュレーション

中途採用詳細設定

中途社員の賃金決定

属性入力

賃金決定シミュレーション

モデル賃金

基本データ

賃金決定シミュレーション

| 成長点数(自己評価) | 氏名    | 所属  | 区分  | 階層  | 支給合計額 |
|------------|-------|-----|-----|-----|-------|
| 85.5       | 佐藤 一郎 | 営業部 | 総合職 | 中堅職 | 0     |

等級仮格付の実行

1. 「支給合計額」を入力し、「等級 の実行」ボタンを押してください。
2. 給が しないように し、「等級 の実行」ボタンを押してください。
3. を入力して「保存」ボタンを押す
4. 上のボタンより で出力後、（ 2 ）をして 者に 名と をもらい、1 は 者に し、もう1 は 社で 保管する

賃金決定シミュレーション

| 成長点数(自己評価) | 氏名    | 所属  | 区分  | 階層  | 支給合計額   |
|------------|-------|-----|-----|-----|---------|
| 85.5       | 佐藤 一郎 | 営業部 | 総合職 | 中堅職 | 270,500 |

等級仮格付の実行

【入社時の賃金明細】  
仮等級：6等級 19号

| 基本給     |         |     | 家族手当   |  |  |  |  | 支給合計額   |
|---------|---------|-----|--------|--|--|--|--|---------|
| 年齢給     | 成長給     | 調整給 |        |  |  |  |  |         |
| 125,000 | 135,500 | 0   | 10,000 |  |  |  |  | 270,500 |

| 成長点数        | 等級 | 号俸 | 成長給     | 調整給    | 年齢給     | 家族手当   |  |  |  | 支給合計額   |
|-------------|----|----|---------|--------|---------|--------|--|--|--|---------|
| 100点 ~60点以上 | 6  | 19 | 135,500 | 0      | 125,000 | 10,000 |  |  |  | 270,500 |
| 60点未満~40点以上 | 5  | 20 | 121,600 | 13,900 | 125,000 | 10,000 |  |  |  | 270,500 |
| 40点未満~20点   | 4  | 20 | 107,700 | 27,800 | 125,000 | 10,000 |  |  |  | 270,500 |

【 6 か月後の賃金明細】

| 成長点数        | 等級 | 号俸 | 成長給     | 調整給 | 年齢給     | 家族手当   |  |  |  | 支給合計額   |
|-------------|----|----|---------|-----|---------|--------|--|--|--|---------|
| 100点 ~60点以上 | 6  | 19 | 135,500 | 0   | 125,000 | 10,000 |  |  |  | 270,500 |
| 60点未満~40点以上 | 5  | 20 | 121,600 | 0   | 125,000 | 10,000 |  |  |  | 256,600 |
| 40点未満~20点   | 4  | 20 | 107,700 | 0   | 125,000 | 10,000 |  |  |  | 242,700 |

氏名

1. 勤務態度の成長要素がすべて4点以上であるときに本採用する。

保存

# 中途社員の賃金決定ソフトで問題を出さずに中途社員を採用する（5）

採用 の最大号俸を設定してください



1. 「採用 設定」ボタンを押してください。
2. 「採用 の最大号俸設定」ボタンを押してください。  
※ 採用 のみ
3. 採用 の最大号俸を入力し、「登録」ボタンを押してください。



成長給表(総合職)

最大号俸の設定：40号俸 在級1年当たりの昇給号俸数：3号俸

| 等級     | 1等級    | 2等級    | 3等級     | 4等級     | 5等級     | 6等級     | 7等級     | 8等級     | 9等級     |
|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 号俸/ピッチ | 300    | 400    | 500     | 1,000   | 1,100   | 1,200   | 2,400   | 2,500   | 2,600   |
| 1      | 80,000 | 81,800 | 84,200  | 88,700  | 100,700 | 113,900 | 128,300 | 164,300 | 201,800 |
| 2      | 80,300 | 82,200 | 84,700  | 89,700  | 101,800 | 115,100 | 130,700 | 166,800 | 204,400 |
| 3      | 80,600 | 82,600 | 85,200  | 90,700  | 102,900 | 116,300 | 133,100 | 169,300 | 207,000 |
| 4      | 80,900 | 83,000 | 85,700  | 91,700  | 104,000 | 117,500 | 135,500 | 171,800 | 209,600 |
| 5      | 81,200 | 83,400 | 86,200  | 92,700  | 105,100 | 118,700 | 137,900 | 174,300 | 212,200 |
| 6      | 81,500 | 83,800 | 86,700  | 93,700  | 106,200 | 119,900 | 140,300 | 176,800 | 214,800 |
| 7      | 81,800 | 84,200 | 87,200  | 94,700  | 107,300 | 121,100 | 142,700 | 179,300 | 217,400 |
| 8      | 82,100 | 84,600 | 87,700  | 95,700  | 108,400 | 122,300 | 145,100 | 181,800 | 220,000 |
| 9      | 82,400 | 85,000 | 88,200  | 96,700  | 109,500 | 123,500 | 147,500 | 184,300 | 222,600 |
| 10     | 82,700 | 85,400 | 88,700  | 97,700  | 110,600 | 124,700 | 149,900 | 186,800 | 225,200 |
| 11     | 83,000 | 85,800 | 89,200  | 98,700  | 111,700 | 125,900 | 152,300 | 189,300 | 227,800 |
| 12     | 83,300 | 86,200 | 89,700  | 99,700  | 112,800 | 127,100 | 154,700 | 191,800 | 230,400 |
| 13     | 83,600 | 86,600 | 90,200  | 100,700 | 113,900 | 128,300 | 157,100 | 194,300 | 233,000 |
| 14     | 83,900 | 87,000 | 90,700  | 101,700 | 115,000 | 129,500 | 159,500 | 196,800 | 235,600 |
| 15     | 84,200 | 87,400 | 91,200  | 102,700 | 116,100 | 130,700 | 161,900 | 199,300 | 238,200 |
| 16     | 84,500 | 87,800 | 91,700  | 103,700 | 117,200 | 131,900 | 164,300 | 201,800 | 240,800 |
| 17     | 84,800 | 88,200 | 92,200  | 104,700 | 118,300 | 133,100 | 166,700 | 204,300 | 243,400 |
| 18     | 85,100 | 88,600 | 92,700  | 105,700 | 119,400 | 134,300 | 169,100 | 206,800 | 246,000 |
| 19     | 85,400 | 89,000 | 93,200  | 106,700 | 120,500 | 135,500 | 171,500 | 209,300 | 248,600 |
| 20     | 85,700 | 89,400 | 93,700  | 107,700 | 121,600 | 136,700 | 173,900 | 211,800 | 251,200 |
| 21     | 86,000 | 89,800 | 94,200  | 108,700 | 122,700 | 137,900 | 176,300 | 214,300 | 253,800 |
| 22     | 86,300 | 90,200 | 94,700  | 109,700 | 123,800 | 139,100 | 178,700 | 216,800 | 256,400 |
| 23     | 86,600 | 90,600 | 95,200  | 110,700 | 124,900 | 140,300 | 181,100 | 219,300 | 259,000 |
| 24     | 86,900 | 91,000 | 95,700  | 111,700 | 126,000 | 141,500 | 183,500 | 221,800 | 261,600 |
| 25     | 87,200 | 91,400 | 96,200  | 112,700 | 127,100 | 142,700 | 185,900 | 224,300 | 264,200 |
| 26     | 87,500 | 91,800 | 96,700  | 113,700 | 128,200 | 143,900 | 188,300 | 226,800 | 266,800 |
| 27     | 87,800 | 92,200 | 97,200  | 114,700 | 129,300 | 145,100 | 190,700 | 229,300 | 269,400 |
| 28     | 88,100 | 92,600 | 97,700  | 115,700 | 130,400 | 146,300 | 193,100 | 231,800 | 272,000 |
| 29     | 88,400 | 93,000 | 98,200  | 116,700 | 131,500 | 147,500 | 195,500 | 234,300 | 274,600 |
| 30     | 88,700 | 93,400 | 98,700  | 117,700 | 132,600 | 148,700 | 197,900 | 236,800 | 277,200 |
| 31     | 89,000 | 93,800 | 99,200  | 118,700 | 133,700 | 149,900 | 200,300 | 239,300 | 279,800 |
| 32     | 89,300 | 94,200 | 99,700  | 119,700 | 134,800 | 151,100 | 202,700 | 241,800 | 282,400 |
| 33     | 89,600 | 94,600 | 100,200 | 120,700 | 135,900 | 152,300 | 205,100 | 244,300 | 285,000 |
| 34     | 89,900 | 95,000 | 100,700 | 121,700 | 137,000 | 153,500 | 207,500 | 246,800 | 287,600 |
| 35     | 90,200 | 95,400 | 101,200 | 122,700 | 138,100 | 154,700 | 210,000 | 249,300 | 290,200 |
| 36     | 90,500 | 95,800 | 101,700 | 123,700 | 139,200 | 155,900 | 212,400 | 251,800 | 292,800 |
| 37     | 90,800 | 96,200 | 102,200 | 124,700 | 140,300 | 157,100 | 214,900 | 254,300 | 295,400 |
| 38     | 91,100 | 96,600 | 102,700 | 125,700 | 141,400 | 158,300 | 217,300 | 256,800 | 298,000 |
| 39     | 91,400 | 97,000 | 103,200 | 126,700 | 142,500 | 159,500 | 219,800 | 259,300 | 300,600 |
| 40     | 91,700 | 97,400 | 103,700 | 127,700 | 143,600 | 160,700 | 221,900 | 261,800 | 303,200 |

# 中途社員の賃金決定ソフトで問題を出さずに中途社員を採用する（6）

上のボタンより で出力後、 （2）して 者に 名と をもらい、1 は 者に し、もう1 は 社で保管する



支給合計額  
270,500

### 賃金決定シミュレーション

2018/04/11

| 成長点数(自己評価) | 氏名    | 所属  | 区分  | 階層  | 支給合計額   |
|------------|-------|-----|-----|-----|---------|
| 85.5       | 佐藤 一郎 | 営業部 | 総合職 | 中堅職 | 270,500 |

#### 【入社時の賃金明細】

仮等級：6等級 19号

| 基本給     |         |     | 家族手当   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 支給合計額   |
|---------|---------|-----|--------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---------|
| 年齢給     | 成長給     | 調整給 |        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |         |
| 125,000 | 135,500 | 0   | 10,000 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 270,500 |

| 成長点数        | 等級 | 号俸 | 成長給     | 調整給    | 年齢給     | 家族手当   |  |  |  |  |  |  |  | 支給合計額   |
|-------------|----|----|---------|--------|---------|--------|--|--|--|--|--|--|--|---------|
| 100点 ~60点以上 | 6  | 19 | 135,500 | 0      | 125,000 | 10,000 |  |  |  |  |  |  |  | 270,500 |
| 60点未満~40点以上 | 5  | 20 | 121,600 | 13,900 | 125,000 | 10,000 |  |  |  |  |  |  |  | 270,500 |
| 40点未満~20点   | 4  | 20 | 107,700 | 27,800 | 125,000 | 10,000 |  |  |  |  |  |  |  | 270,500 |

#### 【6か月後の賃金明細】

| 成長点数        | 等級 | 号俸 | 成長給     | 調整給 | 年齢給     | 家族手当   |  |  |  |  |  |  |  | 支給合計額   |
|-------------|----|----|---------|-----|---------|--------|--|--|--|--|--|--|--|---------|
| 100点 ~60点以上 | 6  | 19 | 135,500 | 0   | 125,000 | 10,000 |  |  |  |  |  |  |  | 270,500 |
| 60点未満~40点以上 | 5  | 20 | 121,600 | 0   | 125,000 | 10,000 |  |  |  |  |  |  |  | 256,600 |
| 40点未満~20点   | 4  | 20 | 107,700 | 0   | 125,000 | 10,000 |  |  |  |  |  |  |  | 242,700 |

氏名 印

1. 勤務態度の成長要素がすべて4点以上であるときに本採用する。

# 処遇シミュレーションを行う

➡「新・賃金制度サポートシステム」を使用します  
IDと限定パスワードを入力して、ログインしてください。

The screenshot displays the ENTOENTO HR system interface. The main menu on the left includes options like '名称管理マスタ', '基本データ', 'ステップアップ基準', '年齢給表', '勤続給表', '成長給表ピッチ額', '成長給表(総合職)', '成長給表(限定職)', 'モデル賃金', and '新賃金体系移行シミュレーション'. A red box highlights the '処遇シミュレーション' (Compensation Simulation) option at the bottom of this menu. On the right, a sub-menu titled '新・賃金制度サポートシステム' (New Salary System Support System) is shown, with a red box highlighting the '社員情報' (Employee Information) option. Below it are '賞与決定シミュレーション' (Bonus Decision Simulation) and '昇給決定シミュレーション' (Promotion Decision Simulation). The top of the interface shows the system name 'トータルサポートシステム 株式会社ENTOENTO' and a user profile icon.



# 「社員情報」を実際に作成する

「諸手当を含める」ボタンを押してください

 計算 / 登録

【並べ替え】 所属：なし ▾ 役職：なし ▾ 雇用区分：なし ▾ 社員コード：なし ▾ 成長合計点数：なし ▾  

## 社員情報

算定基準日 登録人数 0名

社員情報の呼出 **諸手当を含める** 諸手当を含めない  

| No.  | 社員 No. | 氏名 | 所属 | 役職 | 性別 | 雇用区分 | 等級 | 号俸 | 生年月日<br>(半角/) | 入社年月日<br>(半角/) | 年齢給<br>基準年齢 |    | みなし<br>年齢 | 勤続給<br>基準年齢 |    | 年齢給 | 勤続給 | 成長 |
|------|--------|----|----|----|----|------|----|----|---------------|----------------|-------------|----|-----------|-------------|----|-----|-----|----|
|      |        |    |    |    |    |      |    |    |               |                | 年           | か月 |           | 年           | か月 |     |     |    |
| 合計金額 |        |    |    |    |    |      |    |    |               |                |             | 0  | 0         |             |    |     |     |    |

「社員No.」「氏名」「区分」「生年月日」「入社年月日」「等級」「号俸」が全て入力されている社員情報のみがコピーされます。



# 「社員情報」を実際に作成する



## 社員情報

【並べ替え】 所属：なし ▼ 役職：なし ▼ 雇用区分：なし ▼ 社員コード：なし ▼ 成長合計点数：なし ▼ 実行

算定基準日 2017/04/01 登録人数 20名

社員情報の呼出 諸手当を含める 諸手当を含めない

成長点数の呼出 成長点数クリア

| No.  | 社員No. | 氏名    | 所属  | 役職 | 性別 | 雇用区分 | 等級 | 号棒 | 生年月日<br>(半角) | 入社年月日<br>(半角) | 年齢給<br>基準年齢 |    | 勤続給<br>基準年齢 |    | 基礎賞与額対象項目 |        |           |         |           |         |        |         |   |   |   | 賞与対象<br>基礎額 | シミュレーション情報<br>(前賞与対象期間) |          |           |           | 賞与<br>対外 | 昇給<br>対外 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|------|-------|-------|-----|----|----|------|----|----|--------------|---------------|-------------|----|-------------|----|-----------|--------|-----------|---------|-----------|---------|--------|---------|---|---|---|-------------|-------------------------|----------|-----------|-----------|----------|----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|      |       |       |     |    |    |      |    |    |              |               | 年           | か月 | 年           | か月 | 年齢給       | 勤続給    | 成長給       | 調整給     | 基本給       | 諸手当     |        |         |   |   |   |             | 成長<br>点数                | 欠勤<br>回数 | 遅・早<br>回数 | 前回<br>賞与額 |          |          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|      |       |       |     |    |    |      |    |    |              |               |             |    |             |    |           |        |           |         |           | 役職手当    | 家族手当   | 住宅手当    |   |   |   |             |                         |          |           |           |          |          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1    | 10001 | 加藤 聖治 | 営業部 | 部長 | 男性 | 総合職  | 8  | 28 | 1959/01/25   | 1987/11/01    | 58          | 2  | 29          | 5  | 121,000   | 12,000 | 231,800   | 100     | 364,900   | 80,000  | 5,000  | 10,000  | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 459,900  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2    | 10002 | 岡部 泰高 | 製造部 | 部長 | 男性 | 総合職  | 6  | 13 | 1969/11/17   | 2002/07/01    | 47          | 4  | 14          | 9  | 130,000   | 7,000  | 128,300   | 500     | 265,800   | 80,000  | 8,000  | 10,000  | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 363,800  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3    | 10003 | 本多 信士 | 営業部 |    | 男性 | 総合職  | 4  | 40 | 1984/07/03   | 2006/06/26    | 32          | 8  | 10          | 9  | 123,000   | 5,000  | 127,700   | 13,500  | 269,200   | 0       | 0      | 5,000   | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 274,200  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4    | 10004 | 佐藤 正  | 営業部 | 次長 | 男性 | 総合職  | 5  | 38 | 1971/05/06   | 1997/05/26    | 45          | 10 | 19          | 10 | 130,000   | 9,500  | 141,400   | 800     | 281,700   | 60,000  | 10,000 | 10,000  | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 361,700  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5    | 10005 | 二島 裕二 | 製造部 |    | 男性 | 総合職  | 3  | 35 | 1983/07/01   | 2011/09/26    | 33          | 9  | 5           | 6  | 125,000   | 2,500  | 101,200   | 100     | 228,800   | 0       | 0      | 5,000   | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 233,800  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6    | 10006 | 丹野 鉄太 | 総務部 |    | 男性 | 総合職  | 3  | 25 | 1988/02/08   | 2010/04/01    | 29          | 1  | 7           | 0  | 117,000   | 3,500  | 96,200    | 300     | 217,000   | 0       | 0      | 5,000   | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 222,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7    | 10007 | 井川 武志 | 営業部 |    | 男性 | 総合職  | 3  | 37 | 1991/04/26   | 2010/04/01    | 25          | 11 | 7           | 0  | 106,000   | 3,500  | 102,200   | 300     | 212,000   | 0       | 5,000  | 10,000  | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 227,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8    | 10008 | 神野 信輝 | 製造部 |    | 男性 | 総合職  | 2  | 40 | 1988/01/26   | 2013/04/01    | 29          | 2  | 4           | 0  | 117,000   | 2,000  | 97,400    | 1,000   | 217,400   | 0       | 5,000  | 10,000  | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 232,400  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9    | 10009 | 渡辺 誠  | 製造部 |    | 男性 | 総合職  | 3  | 1  | 1983/01/27   | 2011/08/20    | 34          | 2  | 5           | 7  | 126,000   | 2,500  | 84,200    | 100     | 212,800   | 0       | 10,000 | 10,000  | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 232,800  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10   | 10010 | 岡田 昭一 | 総務部 |    | 男性 | 総合職  | 2  | 12 | 1989/01/03   | 2014/04/01    | 28          | 2  | 3           | 0  | 115,000   | 1,500  | 86,200    | 300     | 203,000   | 0       | 10,000 | 10,000  | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 223,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11   | 10011 | 濱田 幸一 | 営業部 |    | 男性 | 総合職  | 2  | 21 | 1993/08/16   | 2013/04/01    | 23          | 7  | 4           | 0  | 100,000   | 2,000  | 89,800    | 200     | 192,000   | 0       | 0      | 5,000   | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 197,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12   | 10012 | 山下 博  | 製造部 |    | 男性 | 総合職  | 2  | 10 | 1993/03/31   | 2013/10/01    | 24          | 0  | 3           | 6  | 103,000   | 1,500  | 85,400    | 100     | 190,000   | 0       | 5,000  | 10,000  | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 205,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13   | 10013 | 広田 司  | 製造部 |    | 男性 | 総合職  | 1  | 1  | 1993/01/12   | 2015/04/01    | 24          | 2  | 2           | 0  | 103,000   | 1,000  | 80,000    | 0       | 184,000   | 0       | 5,000  | 10,000  | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 199,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14   | 10014 | 川崎 正樹 | 総務部 |    | 男性 | 総合職  | 2  | 1  | 1997/12/09   | 2016/04/01    | 19          | 3  | 1           | 0  | 84,000    | 500    | 81,800    | 200     | 166,500   | 0       | 0      | 5,000   | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 171,500  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15   | 10015 | 山谷 章  | 営業部 |    | 男性 | 総合職  | 1  | 2  | 1993/11/02   | 2013/02/01    | 23          | 4  | 4           | 2  | 100,000   | 2,000  | 80,300    | 200     | 182,500   | 0       | 0      | 0       | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 182,500  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16   | 10016 | 三田村 弘 | 営業部 |    | 男性 | 総合職  | 1  | 1  | 1992/03/13   | 2016/11/01    | 25          | 0  | 0           | 5  | 106,000   | 0      | 80,000    | -9,000  | 177,000   | 0       | 0      | 5,000   | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 182,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 17   | 10017 | 伊藤 敬史 | 製造部 |    | 男性 | 総合職  | 1  | 6  | 1994/01/24   | 2016/04/01    | 23          | 2  | 1           | 0  | 100,000   | 500    | 81,500    | 0       | 182,000   | 0       | 0      | 0       | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 182,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18   | 10018 | 浜辺 清正 | 製造部 |    | 男性 | 総合職  | 1  | 1  | 1994/10/10   | 2017/04/01    | 22          | 5  | 0           | 0  | 96,000    | 0      | 80,000    | 0       | 176,000   | 0       | 0      | 0       | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 176,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19   | 10019 | 青山 高志 | 製造部 |    | 男性 | 総合職  | 1  | 1  | 1997/02/10   | 2017/04/01    | 20          | 1  | 0           | 0  | 88,000    | 0      | 80,000    | -13,000 | 155,000   | 0       | 0      | 0       | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 155,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20   | 10020 | 若倉 紀子 | 総務部 |    | 女性 | 総合職  | 1  | 1  | 1998/06/29   | 2017/04/01    | 18          | 9  | 0           | 0  | 80,000    | 0      | 80,000    | -20,000 | 140,000   | 0       | 0      | 0       | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 140,000  |           | 0         | 0        | 0        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合計金額 |       |       |     |    |    |      |    |    |              |               |             |    |             |    | 2,170,000 | 56,500 | 2,015,400 | -24,300 | 4,217,600 | 220,000 | 63,000 | 120,000 | 0 | 0 | 0 | 0           | 0                       | 0        | 4,620,600 |           |          |          |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

- ① 新賃金体系移行シミュレーションから社員情報を移行
- ② 「賞与決定シミュレーション」の基礎賞与額の対象になる手当を入力し、「計算/登録」ボタンを押す
  - この基礎額は給与明細とイコールではない

# 「社員情報」を実際に作成する

| シミュレーション情報<br>(前回賞与対象期間) |          |           |           | 賞与<br>対外                            | 昇給<br>対外                 |
|--------------------------|----------|-----------|-----------|-------------------------------------|--------------------------|
| 成長<br>点数                 | 欠勤<br>日数 | 遅・早<br>回数 | 前回<br>賞与額 |                                     |                          |
| 80                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 90                       | 1        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 30                       | 0        | 5         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 60                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 80                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 80                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 80                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 60                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 80                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 60                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 60                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 60                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 40                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 60                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 40                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 40                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 40                       | 0        | 0         | 0         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 40                       | 0        | 0         | 0         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30                       | 0        | 0         | 0         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 30                       | 0        | 0         | 0         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

- ① 「成長点数の呼出」ボタンを押して、移行シミュレーションに入力した点数を呼び出してください。入力していない場合や変更する場合は「成長点数」入力欄に入力してください。
- ② 欠勤日数、遅刻・早退・私用外出回数をそれぞれの入力欄に入力してください。
- ③ 賞与の対象外や昇給の対象外の社員の「賞与対外」欄「昇給対外」欄に✓マークを入れてください。
- ④ 前回賞与額を入力してください。  
※入力すると、今回のシミュレーション結果と比較することができます。
- ⑤  ボタンを押して保存してください。

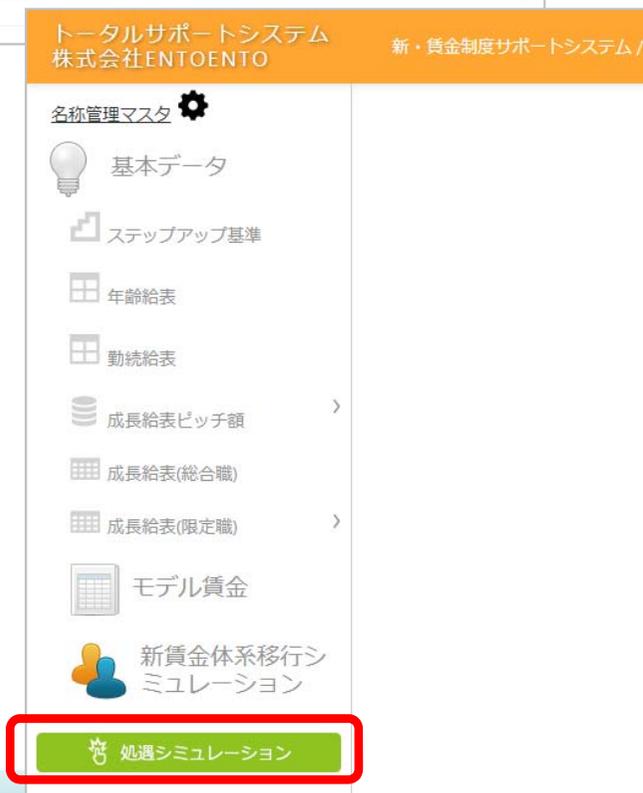


# 成長賞与ポイント表を実際に作成する

➡「新・賃金制度サポートシステム」を使用します  
IDと限定パスワードを入力して、ログインしてください。



1. 「新・賃金制度サポートシステム」で「処遇決定支援システム」の「シミュレーション」ボタンを押してください。
2. 「成長賞与決定シミュレーション」の「成長賞与ポイント表」ボタンを押してください。



# 成長賞与ポイント表を実際に作成する

登録 / コピー

成長賞与ポイント表作成

成長賞与ポイント表の分母を設定  **分析から表を作成する**

| 役職   | S      | A      | B      | C      | D      |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1    | 180000 | 170000 | 160000 | 150000 | 140000 |
| 2    | 200000 | 180000 | 170000 | 160000 | 150000 |
| 3    | 240000 | 200000 | 180000 | 170000 | 160000 |
| 4    | 300000 | 240000 | 200000 | 180000 | 170000 |
| 5    | 380000 | 300000 | 240000 | 200000 | 180000 |
| 6    | 480000 | 380000 | 300000 | 240000 | 200000 |
| 7    | 600000 | 480000 | 380000 | 300000 | 240000 |
| 8 次長 | 740000 | 600000 | 480000 | 380000 | 300000 |
| 9 部長 | 900000 | 740000 | 600000 | 480000 | 380000 |

**総合職から限定職を作成する**

|   | S   | A   | B   | C   | D   |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1 | 180 | 170 | 160 | 150 | 140 |
| 2 | 200 | 180 | 170 | 160 | 150 |
| 3 | 240 | 200 | 180 | 170 | 160 |
| 4 | 300 | 240 | 200 | 180 | 170 |
| 5 | 380 | 300 | 240 | 200 | 180 |
| 6 | 480 | 380 | 300 | 240 | 200 |
| 7 | 600 | 480 | 380 | 300 | 240 |
| 8 | 740 | 600 | 480 | 380 | 300 |
| 9 | 900 | 740 | 600 | 480 | 380 |

**職種限定**

◎総合職×割合  %  
◎総合職より一律  ポイント差

|   | S   | A   | B   | C   | D   |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1 | 180 | 170 | 160 | 150 | 140 |
| 2 | 200 | 180 | 170 | 160 | 150 |
| 3 | 240 | 200 | 180 | 170 | 160 |
| 4 | 300 | 240 | 200 | 180 | 170 |
| 5 | 380 | 300 | 240 | 200 | 180 |
| 6 | 480 | 380 | 300 | 240 | 200 |
| 7 | 600 | 480 | 380 | 300 | 240 |
| 8 | 740 | 600 | 480 | 380 | 300 |
| 9 | 900 | 740 | 600 | 480 | 380 |

**勤務地限定**

◎総合職×割合  %

① 実際に支給した の 与データをもとに、成長 与ポイント表を作成する

② 「成長 与ポイント」計算用の に1 000 (は100)を入力し、「 から表を作成する」ボタンを押して成長 与ポイント表を作成する

③ 限定職のポイントを の から選択し、  
合  
ポイント  
「総合職から限定職を作成する」ボタンを押す  
※初 は100 で入力されています

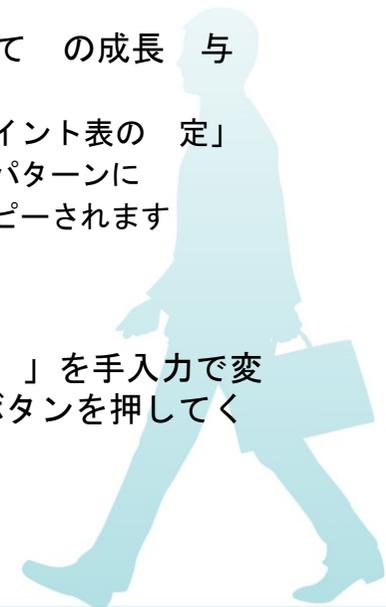
④ 「登録/コピー」ボタンを押して の成長 与ポイント表をコピーする

「ポイント表の確定」Bパターンに書き込まれますが良いですか？

OK キャンセル

「ポイント表の 定」  
パターンに  
コピーされます

※「成長 与ポイント表(総合職)」を手入力で変更した場合には「登録/コピー」ボタンを押してください



# 「成長賞与ポイント表」を活用する

登録

成長賞与ポイント表確定

Aパターン

| 成長賞与ポイント表(総合職) |   |   |   |   |   |
|----------------|---|---|---|---|---|
|                | S | A | B | C | D |
| 1              |   |   |   |   |   |
| 2              |   |   |   |   |   |
| 3              |   |   |   |   |   |
| 4              |   |   |   |   |   |
| 5              |   |   |   |   |   |
| 6              |   |   |   |   |   |
| 7              |   |   |   |   |   |
| 8              |   |   |   |   |   |
| 9              |   |   |   |   |   |

Aパターン限定職を作成する

Bパターン

| 成長賞与ポイント表(総合職) |     |     |     |     |     |
|----------------|-----|-----|-----|-----|-----|
|                | S   | A   | B   | C   | D   |
| 1              | 180 | 170 | 160 | 150 | 140 |
| 2              | 200 | 180 | 170 | 160 | 150 |
| 3              | 240 | 200 | 180 | 170 | 160 |
| 4              | 300 | 240 | 200 | 180 | 170 |
| 5              | 380 | 300 | 240 | 200 | 180 |
| 6              | 480 | 380 | 300 | 240 | 200 |
| 7              | 600 | 480 | 380 | 300 | 240 |
| 8              | 740 | 600 | 480 | 380 | 300 |
| 9              | 900 | 740 | 600 | 480 | 380 |

Bパターン限定職を作成する

Cパターン

| 成長賞与ポイント表(総合職) |   |   |   |   |   |
|----------------|---|---|---|---|---|
|                | S | A | B | C | D |
| 1              |   |   |   |   |   |
| 2              |   |   |   |   |   |
| 3              |   |   |   |   |   |
| 4              |   |   |   |   |   |
| 5              |   |   |   |   |   |
| 6              |   |   |   |   |   |
| 7              |   |   |   |   |   |
| 8              |   |   |   |   |   |
| 9              |   |   |   |   |   |

Cパターン限定職を作成する

職種限定

総合職・割合 100%

| 成長賞与ポイント表(職種限定) |   |   |   |   |   |
|-----------------|---|---|---|---|---|
|                 | S | A | B | C | D |
| 1               |   |   |   |   |   |
| 2               |   |   |   |   |   |
| 3               |   |   |   |   |   |
| 4               |   |   |   |   |   |
| 5               |   |   |   |   |   |
| 6               |   |   |   |   |   |
| 7               |   |   |   |   |   |
| 8               |   |   |   |   |   |
| 9               |   |   |   |   |   |

職種限定

総合職・割合 100%

| 成長賞与ポイント表(職種限定) |     |     |     |     |     |
|-----------------|-----|-----|-----|-----|-----|
|                 | S   | A   | B   | C   | D   |
| 1               | 180 | 170 | 160 | 150 | 140 |
| 2               | 200 | 180 | 170 | 160 | 150 |
| 3               | 240 | 200 | 180 | 170 | 160 |
| 4               | 300 | 240 | 200 | 180 | 170 |
| 5               | 380 | 300 | 240 | 200 | 180 |
| 6               | 480 | 380 | 300 | 240 | 200 |
| 7               | 600 | 480 | 380 | 300 | 240 |
| 8               | 740 | 600 | 480 | 380 | 300 |
| 9               | 900 | 740 | 600 | 480 | 380 |

職種限定

総合職・割合 100%

| 成長賞与ポイント表(職種限定) |   |   |   |   |   |
|-----------------|---|---|---|---|---|
|                 | S | A | B | C | D |
| 1               |   |   |   |   |   |
| 2               |   |   |   |   |   |
| 3               |   |   |   |   |   |
| 4               |   |   |   |   |   |
| 5               |   |   |   |   |   |
| 6               |   |   |   |   |   |
| 7               |   |   |   |   |   |
| 8               |   |   |   |   |   |
| 9               |   |   |   |   |   |

① スタート時の成長賞与ポイント表は「B」を活用する  
 ※データ移行時には、Bのポイント表だけ作成されています。

② 手入力でポイント表を入力/変更した場合は「〇パターン限定職を作成する」「登録」ボタンを押し、作成と保存を行ってください  
 ※「ポイント表の作成」で「登録/コピー」ボタンを押すとデータが上書きされてしまいますのでご注意ください

③ 3パターンのポイント表が作成可能です



# 賞与の対象社員を抽出する

与決定の 社員を 出して、成長 数 よび勤 を入力します

トータルサポートシステム 株式会社ENTOENTO 2 新・賃金制度サポートシステム / 処遇シミュレーション / 賞与決定シミュレーション

SA管理メニュー

新・賃金制度サポートシステム

- 社員情報
- 賞与決定シミュレーション
- 成長賞与ポイント表
- 賞与決定シミュレーション**
- 昇給決定シミュレーション

### 賞与決定シミュレーション

冬期 賞与

成長確認期間 2017/04/01 ~ 2017/09/30

出勤日数 132

賞与対象外の在職月数(未満) 6

遅刻・早退の換算率 5

対象社員の抽出

 対象人数合計 0 名

社員データが登録されていません

- ① 賞与名称(夏期・冬期・決算)を入力します
- ② 成長確認期間の開始・終了を西暦で入力します ※決算月に合わせて入力してください
- ③ 成長確認期間内の出勤日数を入力します
- ④ 成長確認期間内の賞与対象外の在職月数を入力します
- ⑤ 遅刻・早退・私用外出の換算率を入力します
- ⑥ 「対象社員の抽出」ボタンをクリックして、入力された条件に合った社員を抽出します  
「成長点数」「前回賞与額」も社員情報からコピーされます
- ⑦ 自動的に換算数と勤怠係数が表示されます

※成長 数の は  
数 位 り てで  
計算しています。

|      |   |
|------|---|
|      | $\frac{\text{勤続月数}}{6 \text{ か月}}$ ※最大限は「1」     |
| 勤続係数 | $A - (\text{欠勤数} + \text{遅} \cdot \text{早換算数})$ |
| 勤怠係数 | $\frac{\text{出勤日数 (A)}}{\text{出勤日数 (A)}}$       |

## 決算月と成長確認期間の関係

| 決算月   | 夏期賞与 |      |      |    |    |    | 冬期賞与 |    |    |     |      |      |
|-------|------|------|------|----|----|----|------|----|----|-----|------|------|
|       | 前11月 | 前12月 | 前1月  | 2月 | 3月 | 4月 | 5月   | 6月 | 7月 | 8月  | 9月   | 10月  |
| 1月決算  | 前11月 | 前12月 | 前1月  | 2月 | 3月 | 4月 | 5月   | 6月 | 7月 | 8月  | 9月   | 10月  |
| 2月決算  | 前12月 | 前1月  | 前2月  | 3月 | 4月 | 5月 | 6月   | 7月 | 8月 | 9月  | 10月  | 11月  |
| 3月決算  | 10月  | 11月  | 12月  | 1月 | 2月 | 3月 | 4月   | 5月 | 6月 | 7月  | 8月   | 9月   |
| 4月決算  | 11月  | 12月  | 1月   | 2月 | 3月 | 4月 | 5月   | 6月 | 7月 | 8月  | 9月   | 10月  |
| 5月決算  | 12月  | 1月   | 2月   | 3月 | 4月 | 5月 | 6月   | 7月 | 8月 | 9月  | 10月  | 11月  |
| 6月決算  | 10月  | 11月  | 12月  | 1月 | 2月 | 3月 | 4月   | 5月 | 6月 | 翌7月 | 翌8月  | 翌9月  |
| 7月決算  | 11月  | 12月  | 1月   | 2月 | 3月 | 4月 | 5月   | 6月 | 7月 | 翌8月 | 翌9月  | 翌10月 |
| 8月決算  | 12月  | 1月   | 2月   | 3月 | 4月 | 5月 | 6月   | 7月 | 8月 | 翌9月 | 翌10月 | 翌11月 |
| 9月決算  | 10月  | 11月  | 12月  | 1月 | 2月 | 3月 | 4月   | 5月 | 6月 | 7月  | 8月   | 9月   |
| 10月決算 | 11月  | 12月  | 1月   | 2月 | 3月 | 4月 | 5月   | 6月 | 7月 | 8月  | 9月   | 10月  |
| 11月決算 | 12月  | 1月   | 2月   | 3月 | 4月 | 5月 | 6月   | 7月 | 8月 | 9月  | 10月  | 11月  |
| 12月決算 | 前10月 | 前11月 | 前12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月   | 5月 | 6月 | 7月  | 8月   | 9月   |

# 賞与の対象社員を抽出する

賞与決定シミュレーション

【並べ替え】 所属：なし ▼ 役職：なし ▼ 等級：なし ▼ 雇用区分：なし ▼ 社員コード：なし ▼ 実行

冬期 賞与 成長確認期間 2017/04/01 ~ 2017/09/30

出勤日数 132 賞与対象外の在職月数(未滿) 6 遅刻・早退の換算率 5

対象社員の抽出 対象人数合計 20名

賞与原資 6,484,802 調整予定額 20,000 支給月数 1 賞与パターン B ▼

シミュレーション実行

|     | 基礎賞与額合計   | 成長賞与額合計 | 調整額合計 | 調整後賞与額  | 決定ポイント合計 | 1ポイント単価 |
|-----|-----------|---------|-------|---------|----------|---------|
| 合計  | 4,620,600 | 1847310 | 20000 | 6487910 | 4,170    | 443     |
| 構成比 | 71.22     | 28.47   | 0.31  |         |          |         |

| No. | 社員No. | 氏名    | 所属  | 役職 | 区分  | 等級 | 年齢 | みなし年齢 | 勤続年 | 賞与基礎額   | 支月 | 基礎賞与額   | 成長点数  | 総合評価 | 成長ポイント | 加算ポイント | 決定ポイント | 成長賞与額   | 調整前賞与額  | 調整額    | 調整後賞与額  | 勤続係数  | 勤怠係数  | 今回決定賞与額 | 前回賞与額   | 差額     |
|-----|-------|-------|-----|----|-----|----|----|-------|-----|---------|----|---------|-------|------|--------|--------|--------|---------|---------|--------|---------|-------|-------|---------|---------|--------|
| 1   | 10001 | 加藤 聖治 | 営業部 | 部長 | 総合職 | 8  | 58 | 0     | 29  | 459,900 | 1  | 459,900 | 80.00 | A    | 600    | 0      | 600    | 265,800 | 725,700 | 0      | 725,700 | 1.000 | 1.000 | 725,700 | 700,000 | 25,700 |
| 2   | 10002 | 岡部 泰高 | 製造部 | 部長 | 総合職 | 6  | 47 | 0     | 14  | 363,800 | 1  | 363,800 | 90.00 | S    | 480    | 0      | 480    | 212,640 | 576,440 | 0      | 576,440 | 1.000 | 0.992 | 571,829 |         |        |
| 3   | 10003 | 本多 信士 | 営業部 |    | 総合職 | 4  | 32 | 0     | 10  | 274,200 | 1  | 274,200 | 30.00 | D    | 170    | 0      | 170    | 75,310  | 349,510 | 0      | 349,510 | 1.000 | 0.992 | 346,714 |         |        |
| 4   | 10004 | 佐藤 正  | 営業部 | 次長 | 総合職 | 5  | 45 | 0     | 19  | 361,700 | 1  | 361,700 | 60.00 | B    | 240    | 0      | 240    | 106,320 | 468,020 | 0      | 468,020 | 1.000 | 1.000 | 468,020 |         |        |
| 5   | 10005 | 二島 裕二 | 製造部 |    | 総合職 | 3  | 33 | 0     | 5   | 233,800 | 1  | 233,800 | 80.00 | A    | 200    | 0      | 200    | 88,600  | 322,400 | 20,000 | 342,400 | 1.000 | 1.000 | 342,400 |         |        |
| 6   | 10006 | 丹野 鉄太 | 総務部 |    | 総合職 | 3  | 29 | 0     | 7   | 222,000 | 1  | 222,000 | 80.00 | A    | 200    | 0      | 200    | 88,600  | 310,600 | 0      | 310,600 | 1.000 | 1.000 | 310,600 |         |        |
| 7   | 10007 | 井川 武志 | 営業部 |    | 総合職 | 3  | 25 | 0     | 7   | 227,000 | 1  | 227,000 | 80.00 | A    | 200    | 0      | 200    | 88,600  | 315,600 | 0      | 315,600 | 1.000 | 1.000 | 315,600 |         |        |
| 8   | 10008 | 神野 信雄 | 製造部 |    | 総合職 | 2  | 29 | 0     | 4   | 232,400 | 1  | 232,400 | 60.00 | B    | 170    | 0      | 170    | 75,310  | 307,710 | 0      | 307,710 | 1.000 | 1.000 | 307,710 |         |        |
| 9   | 10009 | 渡辺 誠  | 製造部 |    | 総合職 | 3  | 34 | 0     | 5   | 232,800 | 1  | 232,800 | 80.00 | A    | 200    | 0      | 200    | 88,600  | 321,400 | 0      | 321,400 | 1.000 | 1.000 | 321,400 |         |        |
| 10  | 10010 | 岡田 昭一 | 総務部 |    | 総合職 | 2  | 28 | 0     | 3   | 223,000 | 1  | 223,000 | 60.00 | B    | 170    | 0      | 170    | 75,310  | 298,310 | 0      | 298,310 | 1.000 | 1.000 | 298,310 |         |        |
| 11  | 10011 | 濱田 善一 | 営業部 |    | 総合職 | 2  | 23 | 0     | 4   | 197,000 | 1  | 197,000 | 60.00 | B    | 170    | 0      | 170    | 75,310  | 272,310 | 0      | 272,310 | 1.000 | 1.000 | 272,310 |         |        |
| 12  | 10012 | 山下 博  | 製造部 |    | 総合職 | 2  | 24 | 0     | 3   | 205,000 | 1  | 205,000 | 60.00 | B    | 170    | 0      | 170    | 75,310  | 280,310 | 0      | 280,310 | 1.000 | 1.000 | 280,310 |         |        |

- 賞与原資を入力する
- 調整予定額(賞与原資の10%以内で設定)を入力する
- 支給月数を入力する ● 基礎額×支給月数=基礎賞与額(社員ごと)
- 賞与パターンを成長賞与ポイント表の3表から1つ選択する
- 「シミュレーション実行」ボタンを押すと「基礎賞与」と「成長賞与」が表示される  
● 2つの方法で調整加算をします
- 支給月数や賞与パターンを変更して、何度もシミュレーションを試す

- ※①「加算ポイント」「調整額」を入力したら「シミュレーション実行」を再度押してください
- ※②「対象社員の抽出」をするとシミュレーション情報はクリアされます
- ※③「社員情報」を変更したら「対象社員の抽出」を再度押してください

# 賞与決定シミュレーション変更ポイント

## 変更時のポイント

1. 支給月数を変更する
2. 成長賞与ポイント表を変更する
3. 役職者への調整額・加算ポイントを検討する  
※役職手当と重ならないように注意してください
4. 社員情報を修正する

※①諸手当・成長点数以外の社員情報の修正は「新・賃金制度サポートシステム」で行ってください

※②変更後は必ず「新賃金体系移行シミュレーション」を実行し「社員情報」にコピーしてください

変更を処遇シミュレーションに反映させる方法について、次のページ詳しく説明しております

必ずご確認ください

※③修正後は、必ず「対象社員の抽出」を再度行ってください

5. 総合職と限定職の成長賞与ポイント表の割合を変更する



## 注意するポイント

1. 成長賞与がマイナスにならないようにしてください
2. マイナスの調整は行わないでください
3. 賞与額を合わせるための成長等級・成長点数の変更は行わないでください



# 新・賃金制度サポートシステムで社員情報を変更する

社員 の変更は「新・賃金 サポートシステム」で行います

①「新・賃金制度サポートシステム」を押す



②任意の場所でデータの変更を行う

※変更した場合は「登録」ボタンを押してください

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 25



総合評価  
ステップアップ基準

属人給

成長給表ピッチ額

成長給表  
(最大号俸・在級1年の昇給号俸)

雇用区分(総合職・限定職)  
みなし年齢  
成長等級、等

！重要1！

③データを変更した場合は、必ず「新賃金体系移行シミュレーション」で「シミュレーション実行」を行い、



④「処遇シミュレーション」→「社員情報」で、「社員情報の呼出」を行ってください

！重要2！

基礎賞与額の検討で諸手当の金額を変えた場合は「諸手当を含めない」を選択



※「諸手当を含める」を選ぶと  
「諸手当」のデータが上書き  
されますのでご注意ください

！重要3！ 社員情報を変更したら各シミュレーションで必ず「対象社員の抽出」を  
しなしてください

# 「昇給予定表」を実際に作成する

トータルサポートシステム 株式会社ENTOENTO 2 新・賃金制度サポートシステム / 処遇シミュレーション / 昇給決定シミュレーション / 昇給予定表

SA管理メニュー

新・賃金制度サポートシステム

社員情報

賃与決定シミュレーション

昇給決定シミュレーション

昇給予定表

昇給決定シミュレーション

登録

### 昇給予定表

| 昇給予定表 |                  |                  |                  |                 |              |
|-------|------------------|------------------|------------------|-----------------|--------------|
| パターン  | 1                | 2                | 3                | 4               | 5            |
| 業績    | 経営目標を110%以上達成した時 | 経営目標を105%以上達成した時 | 経営目標を100%以上達成した時 | 経営目標を95%以上達成した時 | 経営目標を95%未満の時 |
| S     | 7                | 6                | 5                | 3               | 2            |
| A     | 6                | 5                | 4                | 2               | 1            |
| B     | 5                | 4                | 3                | 1               | 0            |
| C     | 4                | 3                | 2                | 0               | -1           |
| D     | 3                | 2                | 1                | -1              | -2           |

| 総合評価決定基準 |               |
|----------|---------------|
| 総合評価     | 成長点数          |
| S        | 100点 ~ 90点以上  |
| A        | 90点未満 ~ 80点以上 |
| B        | 80点未満 ~ 60点以上 |
| C        | 60点未満 ~ 40点以上 |
| D        | 40点未満 ~ 20点   |

パターン3: 経営目標を100%以上達成した時 昇給額計算

| 等級 | 1等級   | 2等級   | 3等級   | 4等級   | 5等級   | 6等級   | 7等級    | 8等級    | 9等級    |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| S  | 1,500 | 2,000 | 2,500 | 5,000 | 5,500 | 6,000 | 12,000 | 12,500 | 13,000 |
| A  | 1,200 | 1,600 | 2,000 | 4,000 | 4,400 | 4,800 | 9,600  | 10,000 | 10,400 |
| B  | 900   | 1,200 | 1,500 | 3,000 | 3,300 | 3,600 | 7,200  | 7,500  | 7,800  |
| C  | 600   | 800   | 1,000 | 2,000 | 2,200 | 2,400 | 4,800  | 5,000  | 5,200  |
| D  | 300   | 400   | 500   | 1,000 | 1,100 | 1,200 | 2,400  | 2,500  | 2,600  |

| 「成長給」ピッチ額 |        |
|-----------|--------|
| 1等級       | 300円   |
| 2等級       | 400円   |
| 3等級       | 500円   |
| 4等級       | 1,000円 |
| 5等級       | 1,100円 |
| 6等級       | 1,200円 |
| 7等級       | 2,400円 |
| 8等級       | 2,500円 |
| 9等級       | 2,600円 |

- 昇給決定シミュレーションで 用する「昇給予定表」を作成する
- 業績 総合評価 の昇給号俵を入力し、「登録」ボタンを押してください
  - 業績は で表 する（ 上高、 高、 業 ）
  - 号俵数はシミュレーション後に 定する
- パターンを選択し「昇給額計算」ボタンを押すと、昇給額を できます
- ピッチ額の変更は「新・賃金 ポートシステ 」で行います  
しくは の ー を ください



# 新・賃金制度サポートシステムでピッチ額を変更する

ピッチ額を変更する場合も、2 ー と同 の手 で行います

①「新・賃金制度サポートシステム」を押す



②「ピッチ額の計算」を選び、ピッチ額を変更したら「ピッチ額の確定/登録」ボタンを押し、変更を保存する



！重要1！

③データを変更した場合は、必ず「新賃金体系移行シミュレーション」で「シミュレーション実行」を行い、



④「処遇シミュレーション」→「社員情報」で、「社員情報の呼出」を行ってください

！重要2！

基礎賞与額の検討で諸手当の金額を変えた場合は「諸手当を含めない」を選択



！重要3！ 社員情報を変更したら各シミュレーションで必ず「対象社員の抽出」をしておください

# 「昇給決定シミュレーション」を行う

トータルサポートシステム  
株式会社ENTOENTO 2

新・賃金制度サポートシステム / 処遇シミュレーション / 昇給決定シミュレーション

SA管理メニュー 

新・賃金制度サポートシステム

 社員情報

 賞与決定  
シミュレーション

 昇給決定  
シミュレーション

 昇給予定表

 昇給決定シミュレーション

## 昇給決定シミュレーション

期初から期末の日付を  
入力してください

【並べ替え】 所属：なし

年齢給・勤続給の昇給額算定基準日 2018/04/01

成長確認期間 2017/03/01 ~ 2018/02/28

成長給昇給対象外の在職月数(未満) 12

※成長確認期間に在籍している社員は、在職月数に満たなくても年齢給・勤続給の昇給対象となります。対象外とする場合は「社員情報」でチェックを入れてください

昇給分析

賃上げ率

対象社員の抽出 対象人数合計 20名

社員データが登録されていません

- ① 年齢給・勤続給の昇給額算定基準 を入力する
- ② 成長 の よび を で入力する※決算 に合わせて入力してください
- ③ 成長給昇給 の在職 数を入力する
- ④ 「 社員の 出」ボタンを押し、 に合った社員を 出する
  - 「成長 数」は社員データからコピーされます

※成長確認期間内に在籍している社員は、在籍月数に満たなくても年齢給・勤続給の昇給対象となります。そのため「成長給昇給対象外の在籍月数」に満たなくても「成長確認期間」に在籍している社員は全員抽出されます。(ただし、成長給は昇給しません) 年齢給・勤続給も昇給しない場合は、「社員情報」で「昇給対外」に✓マークを入れてください

# 「昇給決定シミュレーション」を行う

昇給決定シミュレーション

【並べ替え】 所属：なし ▼ 役職：なし ▼ 等級：なし ▼ 雇用区分：なし ▼ 社員コード：なし ▼ 実行

年齢給・勤続給の昇給額算定基準日 2018/04/01 成長確認期間 2017/03/01 ~ 2018/02/28

成長給昇給対象外の在職月数(未滿) 12 ※成長確認期間に在籍している社員は、在職月数に満たなくても年齢給・勤続給の昇給対象となります。対象外とする場合は「社員情報」でチェックを入れてください

対象社員の抽出 対象人数合計 20名

昇給パターン 経営目標を100%以上達成した時 ▼

シミュレーション実行

| No. | 社員No. | 氏名    | 所属  | 役職 | 区分  | 等級 | 号俸 | 年齢 | みなし年齢 | 勤続年 | 成長点数  | 総合評価 | 昇給号俸 | 昇給ピッチ額 | 昇給額成長給 | 昇給額年齢給 | 昇給額勤続給 | 昇給額合計 |
|-----|-------|-------|-----|----|-----|----|----|----|-------|-----|-------|------|------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 1   | 10001 | 加藤 聖治 | 営業部 | 部長 | 総合職 | 8  | 28 | 59 |       | 30  | 80.00 | A    | 4    | 2,500  | 10,000 | -3,000 | 0      | 7,000 |
| 2   | 10002 | 岡部 泰高 | 製造部 | 部長 | 総合職 | 6  | 13 | 48 |       | 15  | 90.00 | S    | 5    | 1,200  | 6,000  | 0      | 500    | 6,500 |
| 3   | 10003 | 本多 信士 | 営業部 |    | 総合職 | 4  | 40 | 33 |       | 11  | 30.00 | D    | 0    | 1,000  | 0      | 2,000  | 500    | 2,500 |
| 4   | 10004 | 佐藤 正  | 営業部 | 次長 | 総合職 | 5  | 38 | 46 |       | 20  | 60.00 | B    | 2    | 1,100  | 2,200  | 0      | 500    | 2,700 |
| 5   | 10005 | 二島 裕二 | 製造部 |    | 総合職 | 3  | 35 | 34 |       | 6   | 80.00 | A    | 4    | 500    | 2,000  | 1,000  | 500    | 3,500 |
| 6   | 10006 | 丹野 鉄太 | 総務部 |    | 総合職 | 3  | 25 | 30 |       | 8   | 80.00 | A    | 4    | 500    | 2,000  | 2,000  | 500    | 4,500 |
| 7   | 10007 | 井川 武志 | 営業部 |    | 総合職 | 3  | 37 | 26 |       | 8   | 80.00 | A    | 3    | 500    | 1,500  | 3,000  | 500    | 5,000 |
| 8   | 10008 | 神野 信輝 | 製造部 |    | 総合職 | 2  | 40 | 30 |       | 5   | 60.00 | B    | 0    | 400    | 0      | 2,000  | 500    | 2,500 |
| 9   | 10009 | 渡辺 誠  | 製造部 |    | 総合職 | 3  | 1  | 35 |       | 6   | 80.00 | A    | 4    | 500    | 2,000  | 1,000  | 500    | 3,500 |
| 10  | 10010 | 岡田 昭一 | 総務部 |    | 総合職 | 2  | 12 | 29 |       | 4   | 60.00 | B    | 3    | 400    | 1,200  | 2,000  | 500    | 3,700 |
| 11  | 10011 | 濱田 幸一 | 営業部 |    | 総合職 | 2  | 21 | 24 |       | 5   | 60.00 | B    | 3    | 400    | 1,200  | 3,000  | 500    | 4,700 |
| 12  | 10012 | 山下 博  | 製造部 |    | 総合職 | 2  | 10 | 25 |       | 4   | 60.00 | B    | 3    | 400    | 1,200  | 3,000  | 500    | 4,700 |
| 13  | 10013 | 広田 司  | 製造部 |    | 総合職 | 1  | 1  | 25 |       | 3   | 40.00 | C    | 2    | 300    | 600    | 3,000  | 500    | 4,100 |
| 14  | 10014 | 川崎 正樹 | 総務部 |    | 総合職 | 2  | 1  | 20 |       | 2   | 60.00 | B    | 3    | 400    | 1,200  | 4,000  | 500    | 5,700 |
| 15  | 10015 | 山谷 章  | 営業部 |    | 総合職 | 1  | 2  | 24 |       | 5   | 40.00 | C    | 2    | 300    | 600    | 3,000  | 500    | 4,100 |
| 16  | 10016 | 三田村 弘 | 営業部 |    | 総合職 | 1  | 1  | 26 |       | 1   | 40.00 | C    | 2    | 300    | 600    | 3,000  | 500    | 4,100 |
| 17  | 10017 | 伊藤 勲史 | 製造部 |    | 総合職 | 1  | 6  | 24 |       | 2   | 40.00 | C    | 2    | 300    | 600    | 2,000  | 500    | 4,100 |
| 18  | 10018 | 浜辺 清正 | 製造部 |    | 総合職 | 1  | 1  | 23 |       | 1   |       |      | 0    | 300    | 0      | 4,000  | 500    | 4,500 |
| 19  | 10019 | 青山 高志 | 製造部 |    | 総合職 | 1  | 1  | 20 |       | 1   |       |      | 0    | 300    | 0      | 4,000  | 500    | 4,500 |
| 20  | 10020 | 岩倉 紀子 | 総務部 |    | 総合職 | 1  | 1  | 19 |       | 1   |       |      | 0    | 300    | 0      | 4,000  | 500    | 4,500 |

※成長給昇給の在職 数をたしていませんが、年齢給と勤続給は昇給されています

- ① 昇給予定表の5パターンの中から昇給パターンをひとつ選択する
- ② 「シミュレーション実行」ボタンをクリックして、昇給シミュレーションを実行する  
※社員ごとに「成長給」「年齢給」「勤続給」の昇給額を確認する
- ③ 業績別に最大5パターンの昇給シミュレーションが可能です
- ④ 昇給額を見て納得するまで、昇給予定表の号俸数または成長給表のピッチ額を変更する  
※ピッチ額の変更の仕方は31ページをご覧ください。  
※ピッチ額を変更した場合は必ず「移行シミュレーション」「対象社員の抽出」をしておください

# クラウド版 新・システムの提供価格

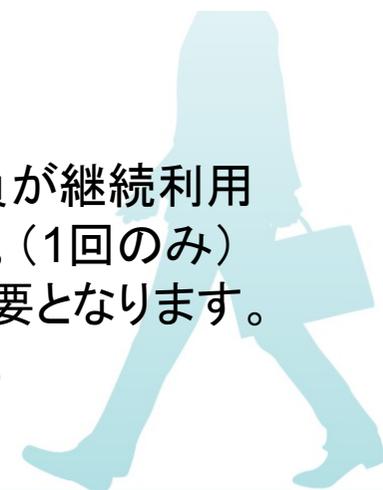
(金額は全て税別表記)

| 正社員数  | ～ 50名                 | ～ 100名                | ～ 200名                | ～ 400名                | ～ 800名                | 800名以上                                     |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--|
| 成長シート数                                      | ～ 9シート                | ～ 18シート               | ～ 27シート               | ～ 36シート               | ～ 45シート               | ～ 54シート                                    |
| 月額利用料 (税別)                                  | 10,000円/月             | 15,000円/月             | 30,000円/月             | 40,000円/月             | 60,000円/月             | +400名ごとに<br>(60,000円に)<br>+20,000円/月       |
| 成長塾受講割引<br>(50%割引) 価格 (税別)<br>(※受講日より6ヵ月契約) | 30,000円/6ヵ月           | 45,000円/6ヵ月           | 90,000円/6ヵ月           | 120,000円/6ヵ月          | 180,000円/6ヵ月          | +400名ごとに<br>(180,000円に)<br>+60,000円/6ヵ月    |
| 初期設定費用 (税別)                                 | <del>30,000円</del> 0円                      |
| <b>合計</b> (税別)<br>※成長塾受講時<br>ご請求額 (6ヵ月契約)   | <b>30,000円</b>        | <b>45,000円</b>        | <b>90,000円</b>        | <b>120,000円</b>       | <b>180,000円</b>       | +400名ごとに<br>(180,000円に)<br><b>+60,000円</b> |

※弊社で作成いたします人事制度は、基本的に一般職（1～3等級）、中堅職（4～6等級）、管理職（7～9等級）の9等級で作成いたします。上記以外（例えば12等級）の人事制度の構築には、システムのカスタマイズが必要となるため、別途カスタマイズ料金をいただきます。

1. 会員がクライアント企業に個別指導する場合及び成長塾に参加させる場合、上記割引価格にて初期6ヵ月契約でシステムを利用可能です。
2. 7ヶ月目以降継続して利用する場合は、最低1年の利用契約となります。会員が継続利用申込書を取得した場合は、手数料として月額利用料の3ヵ月分を支払います。(1回のみ)
3. システムの利用が一旦途切れて再度利用する場合は、設定費用3万円が必要となります。
4. 現会員が自社利用する場合の月額利用料は50%割引価格にて提供します。

※上記1-4の対応は、2018年12月に変更の可能性がございます。



# Excel版の提供終了等について

提供終了日 = 2018年7月31日

(テキストの提供及びカスタマイズ対応も不可となります)

(これ以降はプログラム不具合対応のみとなります)

サポート終了日 = 2019年12月31日

(プログラム不具合対応も含めて一切の対応が不可となります)





# 会員の近況報告

～ コンサルティング契約獲得ノウハウ研究

株式会社エニシードコンサルティング  
代表取締役 荻須清司 先生



# 2018年全国大会日程

( ) 基

うめわのよし

30年以上売れて儲かるロングセラーを意図して生み出す名人。  
 今までのヒット商品は「禁煙パイポ」「ウコンのカ」「トニックシャンプー」「スキングード」  
 「ジャバ」「カビキラー」「固めるテンプル」など書ききれません。

自身の経験から、販売力よりも売る前の「商品力づくり」で成功は決まると断言。  
 多産多死が常識の商品開発と決別し、意図して、コンスタントにロングセラーをつくる  
 画期的なメソッドを体系化。これまで1万人を指導し、梅澤メソッドによって多くの成功  
 商品が生み出されている。サンスターとジョンソンにてヒットを連発。30年以上経た今  
 も、強力なトップブランドとして君臨している。

(金) 後はパート ー

## セミナー&成長塾の日程

|   | (ミ) | (一) | 【成長】 |   |     |       |
|---|-----|-----|------|---|-----|-------|
|   | 2   | 1   | ・    | ・ | 1   |       |
| 大 |     |     | ・    | 1 | ・   | 1 1   |
|   | 1   | 2   | 1    | ・ | 1 1 | ・ 1 2 |
| 名 | 2   | 1   | 1    | 1 | ・   | 1 2   |
|   |     |     |      |   | ・   | 1     |

